

中国建筑 2023 年 1-7 月 经营情况简报

新签合同总额

24,468 (亿元RMB)
比上年同期增长 12.7%

建筑业务情况

新签合同额

21,779 (亿元RMB)
比上年同期增长 10.8%

业务分部

15,721 (亿元RMB)	5,969 (亿元RMB)	89 (亿元RMB)
房屋建筑	基础设施	勘察设计
比上年同期增长 11.7%	比上年同期增长 8.3%	比上年同期增长 24.8%

地区分部

境内	21,158 (亿元RMB) 比上年同期增长 10.9%
境外	620 (亿元RMB) 比上年同期增长 7.5%

实物量指标

152,829 (万m ²)	比上年同期增长 8.2%
房屋建筑	新开工面积
16,315 (万m ²)	比上年同期增长 5.4%
9,279 (万m ²)	比上年同期增长 -3.3%

房地产业务情况

合约销售额

2,690 亿元RMB
比上年同期增长 30.4%

合约销售面积

1,091 万M²
比上年同期增长 34.6%

中建集团党组理论学习中心组 开展主题教育专题民主生活会专题学习

本报讯 (通讯员 文 文)8月16日,根据中央关于在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中开好专题民主生活会的部署要求,中建集团党组理论学习中心组开展专题学习研讨。集团党组书记、董事长,集团党组主题教育领导小组组长郑学选主持并讲话,其他党组成员结合学习、调研及整改工作成果作交流发言。中央第四十八指导组成员周盈达,股份公司领导、总部有关部门负责人列席。

以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的若干规定等党内法规,进一步统一思想、深化认识,打牢开好专题民主生活会的思想基础。大家表示,习近平总书记始终把主题教育放在心上、抓在手上,作出一系列深刻阐释,提出一系列明确要求,近期又对善始善终、慎终如始推进主题教育,科学客观评估主题教育成效,开好领导班子专题民主生活会和基层党组织组织生活会等作出重要指示,为我们进一步推动主题教育走深走实提供了重要遵循。开好专题民主生活会是主题教育检视整改的一个重要载体,也是确保主题教育成效的一项重要举措。我们要聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,深入检视问题、深刻剖析原因、明确解决措施,着力从思想根源上解决问题,确保集团党组专题民主生活会开出高质量、开出好效果。

大家一致认为,习近平新时代中国特色社会主义思想是引领强国建设、民族复兴的行动指南和根本遵循,是引领集团改革发展和党的建设各项工作的源头活水。要坚持铸魂增智,持续深化学习党的创新理论。在真学深悟中坚定信念,在真信笃行中锤炼党性,在真抓实干中推动发展,更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,切实将理论学习成果转化为推动集团发展的强大力量。要坚持动真碰硬,抓实突出问题整改落实。及时更新、系统梳理集团发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向的突出问题,不掩盖、不回避、不推脱,分类开展问题整改,逐项制定整改措施,把“当下改”与“长久立”结合起来,及时总结各业务线条、各级子企业在主题教育中涌现出来的好思路好办法,推动以制度形式固定下来,努力以解决问题的实际成效赢得干部员工认可。要坚持刀刃向内,确保民主生活会取得务实成效。深入开展谈心谈话,做到开诚布公讲不足、推心置腹提建议;全面深入查摆问题,结合解剖式调研中的反面案例,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,深挖问题表现和症结;严肃开展批评和自我批评,坚持刀刃向内、自我革命,贯彻“团结—批评—团结”的方针,开出团结奋斗、干事创业、狠抓落实的积极氛围;精准落实改进措施,把抓好专题民主生活会问题整改融入主题教育整改落实,优化细化整改措施,以整改的实际成果检验主题教育工作成效。

中建集团与辽宁省政府签署战略合作框架协议

本报讯 (通讯员 文、班)8月15日,辽宁省人民政府与中国建筑集团有限公司在沈阳签署战略合作框架协议。签约仪式前,双方举行工作会商会议。辽宁省委书记、省人大常委会主任郝鹏主持会议并讲话;中建集团党组书记、董事长郑学选,辽宁省委副书记、省长李乐成出席会商并讲话;辽宁省副省长姜有为,中建集团党组副书记、总经理张兆祥出席会商并代表双方签署战略合作框架协议。沈阳市委书记、市长吕志成,中建集团纪检监察组组长、党组成员彭兴第参加会商。



郝鹏代表省委、省政府,对中建集团给予辽宁振兴发展的支持表示感谢。他说,中建集团是全球最大的投资建设集团,在基础设施建设领域位居领先地位,近年来在工程承包、投资开发、建筑设计、服务建设“一带一路”等方面取得优异成绩,发挥了示范引领作用。辽宁振兴发展对基础设施建设,城市更新等方面产生巨大需求,为包括中建集团在内的建筑企业创造更多机遇。希望中建集团在辽宁前期良好合作的基础上,把辽宁放在企业投资布局更加突出位置,携手推进高质量发展,更好服务国家重大战略。加大对辽宁基础设施的投资建设力度,积极参与辽宁重大工程投资建设,助力辽宁打造现代化基础设施体系;积极参与辽宁存量资产盘活和闲置楼宇利用工作,充分释放资产效能;发挥高水平勘察设计建造能力和专业运营能力,积

极参与辽宁城市更新项目建设,提升人民群众生活品质;加强与辽宁建筑企业深度合作,进一步助力辽宁建筑企业提升核心竞争力,不断做大做强、做强品牌;深化与辽宁的产学研合作,共同推动建筑行业创新发展。希望双方携手在深化务实合作中实现互利共赢,共同打造央企与地方合作的新样板。郑学选对辽宁省委、省政府一直以来给予中建集团发展的支持表示感谢。他说,中建集团将充分发挥全产业链优势,进一步拓展合作领域,加大投资力度,全面融入辽宁振兴发展。更大力度服务辽宁基础设施建设,参与地铁、高速公路、城际铁路、水利、新基建等领域的投资建设,助力辽宁进一步激活经济发

展活力。更大力度服务辽宁构建现代化产业体系,积极参与产业园区、制造业基地、高端厂房规划建设,加强与辽宁企业、高校和科研机构的联动,推动辽宁建筑产业创新发展。更大力度服务辽宁城市更新,一城一策研究举措方案,助力改善市容市貌,深度参与城市运营管理。更大力度服务辽宁绿色生态发展,积极参与辽宁重要生态系统保护和修复重大工程。更大力度将人才资源向辽宁布局,发挥平台资源优势吸引更多优秀人才赴辽干事创业。中建集团将更加积极主动推动各项任务务实合作,努力为辽宁实现全面振兴新突破作出中建贡献。

李乐成说,希望中建集团充分发挥投资、设计、建造、运营全产业链优势,积极参与我省基础设施建设、城市更新、乡村振兴、文旅融合发展、闲置楼宇等存量资产盘活,继续扩大在辽投资,推动更多优质项目落地见效;聚焦钢铁等辽宁优势产业,扩大在辽产业布局,助力现代化产业体系建设;加强与地方企业合作,引入先进的管理体制和丰富的市场经验,带动更多地方企业强起来,携手开拓更加广阔的市场。我们将大力营造市场化、法治化、国际化一流营商环境,主动服务、靠前服务,提升服务效能,在辽宁高质量发展中与企业更好实现互惠共赢。张兆祥介绍了中建集团改革发展及服务辽宁经济社会发展情况。他说,近年来,中建集团主动融入东北振兴战略,主动服务辽宁经济发展,主动引导子企业布局辽宁,主动参与辽宁重大工程建设,主动开展在辽互利合作,全力服务辽宁社会主义现代化建设。下一步,中建集团将坚定落实双方战略合作协议各项内容,为推动辽宁高质量发展贡献中建力量。会商后,双方共同签署了《辽宁省人民政府 中国建筑集团有限公司战略合作框架协议》。辽宁大连、鞍山、抚顺、营口、沈抚示范区和省直有关部门、有关省属企业负责人,中建集团相关部门、事业部及子企业负责人参加会商。

中建集团以跟踪式调研提升重大工程建设能力

本报讯 (通讯员 文 文)8月10日,中央人民广播电台总台《新闻联播》报道中建集团以跟踪式调研提升重大工程建设能力。报道提到,学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,中建集团通过对重大项目跟踪式调研,研究新情况、探索新路径、解决新问题,以学促干提升重大工程建设的能力水平。主题教育开展以来,中建集团坚持学做结合、以学促干。深入学习运用“浦江经验”“千万工程”等鲜活教材的经验启示,将主题教育重点措施与自身主责主业有机结合,一体谋划,深化了对重大项目跟踪式调研的规律性认识,从1.2万个在建项目中,选出1100多个重点关注,对制约发展的瓶颈问题和最突出的难点问题开展专项调研。



在四川甘孜的高原铁路项目,针对生态脆弱、地质复杂的地区施工难的问题进

行跟踪式调研,依靠科技寻找破解办法;在大连地铁4号线工程建设中,调研如何提

升重大项目履约水平;在乌梁素海流域生态修复工程中,深学细悟习近平生态文明思想,对照山水林田湖草沙一体化保护与系统治理的理念,发挥建筑企业优势,创新沙漠生态修复施工模式,将人工修复与自然恢复相结合。目前,在中国建筑集团已经形成了完善的重大项目跟踪式调研常态机制,并形成了坚持党建引领、坚持系统思维、坚持新发展理念“三个坚持”分析研究工作方法。领导干部在学中干、在干中学,有效破解“学用两张皮”的难题,及时总结改革经验、创新做法,以高质量建设服务国家高质量发展。



扫码收看《新闻联播》报道

建证文化传承

守住城市文脉 复苏闽都百年风华

作者:张昭莹

2021年3月24日,习近平总书记赴福建考察时强调:“保护好传统街区,保护好古建筑,保护好文物,就是保存了城市的历史和文脉。”中建四局以精诚匠心赋予古城全新的生命力,通过烟台山仓前九里项目修缮,将历史痕迹融入现代生活之中,助力打造福州首个山地地貌历史建筑风貌保护街区,成为福州城市历史文化的新名片。

寻觅百年印记 复苏闽都风华

百年风华,万邦风貌。烟台山仓前九里项目地处福州古城文脉中轴之上,现存有原外国领事馆、教堂、洋行等163处近现代优秀历史建筑,被誉为“万国建筑博物馆”,见证了福州近现代外交和商业发展史。

项目总建筑面积12.3万平方米,地块内包括19处历史建筑、25处文物登记点、13处历史风貌保护巷道、6处古井以及12棵保护乔木。为延续烟台山特色,复苏闽都百年风华,项目在原有古建筑群中,穿插新建98栋仿清民时期建筑。在这中西式历史建筑的错落分布中,项目团队所要面临的问题也接踵而来。

组建尖兵团队 攻坚细难课题

项目处于山地,面临着高差分明的地势、密集分布的古宅带来的红线不规则、场地布置紧张等困难,且98栋仿清民时期建筑每栋的朝向、大小、构造情况都



不尽相同。项目团队充分认识到项目的特殊意义与重要性,第一时间抽调业务精英组建“精诚攻坚”小组,潜心打好“进场关”。

项目一开工,“精诚攻坚”小组便立即到现场进行详细的核实与进度测算,根据场地布置、平面规划、材料摆放等情况。项目团队迎难而上,前后共花费30余天时间,整理大小问题20余项,修改设计图纸18处,优化方案10余次,制定科学可行的施工计划,为后续工程大干快上奠定基础。

精心策划施工 科技赋能生产

为了有序推进项目建设,项目团队精心策划施工方案,采用“先难后易、先后后外、分级消化”原则,对设计与施工发出挑战,致力于啃下项目建设的硬骨头。

项目团队立足“如何在修复和新建间取得平衡”的时代新课题,衍生出“近代建筑修缮加固”“现代施工工艺与仿古建筑结合”等数个技术攻坚子课题,充分利用BIM等信息化技术,采用三维有限元模型,做到项目施工的可视化、参数化、智能化,在降本增效的同时保证施工质量,高质量完成各项建设任务。获得国家实用新型专利3项,省级工法1项,市级QC成果奖1项,发表论文1篇。

高端“私人定制” 匠心修旧如旧

项目团队秉持“匠人匠心、修旧如旧”的观念,在历史与现代的碰撞中,不断实践并迎难而上,走出一条“新旧共存、包容共进”的路子。

为达到仿照明清建筑效果,项目团队仔细分析竹木外饰面墙、仿古建门头墙、瓦屋面瓦片系统、仿古建叠涩线条、外墙发光砖及劈开砖等工艺与材料的特点,充分结合福州老建筑的传统施工方式,在建造中选取竹木墙、壳灰等天然仿古建筑材料,采用土窑青砖条、红砖条对外墙饰面进行“私人定制”,最大程度展示古建筑的“原汁原味”。同时将老砖和新砖在砌墙时进行有意识融合,形成历史街区的文脉感。

扛起央企责任 诉说精诚故事

在项目建设过程中,暖心故事不断发生,红色马甲步履不停,在项目党支部的带领下,项目职工始终坚定初心使命,立足工作岗位,践行责任担当,把履行社会责任扛在肩上、放在心上、落实在行动上。

世遗大会开展期间,项目立即成立精诚志愿小队,精心策划世遗期间的志愿服务活动,织密世遗“便民网”,以多点布局、点面结合的方式,搭建固定、临时和流动三种形式服务点,践行“匠心办实事,精诚助世遗”理念,讲好大美福州的历史文化故事,展示修旧如旧的“中建方案”,众多游客不禁对此竖起了大拇指。

郁郁葱葱古木掩映,历史风貌焕新颜。中建四局多措并举,积极提升古厝修缮与建设品质,在保留中传承、在历史中创建,以优质履约、央企担当,守住城市的根与魂,复苏闽都百年风华!

东海油港“储运明珠”踏浪远行

黄泽山石油中转储运工程二期罐区项目建设纪实

作者:王灿华、赵纪岩

从悬水小岛到石油心脏,从人迹罕至到罐林矗立,中国东部黄金海岸线与长江黄金水道交汇处,一座荒岛正崛起成为石油储运明珠。近日,由中建安装承建的黄泽山石油中转储运工程二期罐区项目一次投油成功,将在不久迎来商业化运营。

项目位于浙江省舟山市黄泽山岛,总建筑面积约18万平方米,项目罐容共104万立方米,苏杭公司承建全部17台油罐、水罐及相应配套设施。作为浙江省重点建设项目,项目投运后,对于完善舟山石油海运体系架构,加快浙江自贸试验区油品全产业链建设步伐,推动国际油品储运基地建设,护航国家能源安全具有重大意义。

海上“御风者”与时间赛跑

晨曦微露,海风尚凉,每天早上一睁眼,就拿起手机看天气预报,已成为黄泽山项目每个施工人员的习惯。和陆地施工相比,海岛施工有着“看天吃饭”的特殊性。每年3-4月岛上雾气重,7-9月是台风多发季节,10月到次年2月季风又携来狂风大浪,留给项目团队的施工窗口期非常有限。

为了抓住珍贵的施工时间,中建安装建设者优化工序,采用大型储罐模块化组装技术,提前对储罐所需构件进行预制,再运到施工现场组装,减少现场施工焊接工程量,提升工效,节省工期。同时,项目团队还大量采用数控等离子自动化设备,自动完成对异形钢构件的切割,省去传统

的人工划线、下料切割步骤,节约了5个月异形构件预制工期。

黄泽山岛四面环海,离岸远,物资、人力要经汽车、轮渡、登陆艇一路“过五关、斩六将”,辗转3个码头,才能突破重关卡运至黄泽山岛上。为解决海岛交通不便带来的施工材料供给不及时难题,项目团队将储罐建造中剩下的边角余料“废物利用”,重新制作成部分管道支架材料,在节省材料运输时间的同时,减少了材料浪费。

项目中最大的储罐直径80米、高21.8米,海风呼啸中,如何让“大白”安全“长高”?在储罐的地下是开山填海后留下的基岩基础,地质坚硬,如果使用传统方法凿除基岩,铺设地下管线,不仅效率低、费用高,还会给已经建成的罐体带来极大危害。

为此,项目团队总结出基岩状态下地下设施施工技术,将防雷接地线与地管管沟同沟敷设,并且使用穿孔快的水钻钻孔工艺埋设接地板,在最大程度减少基岩破除量的同时,削弱对储罐基础的扰动。打好“地基”后,项目团队采用内挂三脚架正装法施工技术,在罐壁内侧架起两层可拆卸平台,平台随储罐壁逐级向上“攀爬”,在罐体建造完成后,再拆下重复利用,既避免了海岛环境下的高空作业风险,还大大减少了材料运输所带来的时间成本。

品质“守门员”为质量护航

蔚蓝潮头,6座10万立方米的储罐迎风而立,这些“庞然大物”用了近4500吨高强度钢板拼接而成,而这一块块重量级的钢板抗拉强度极高,达到620兆帕,大概是普通钢板强

度的3倍,焊接时极易出现气泡、裂纹。面对高标准的焊接工艺要求,项目团队充分利用国内先进的自动焊接技术,并在过程中进行局部改进,不断变化控制焊前预热、层间温度、焊后热处理,选取合理的焊接位置,最终找到了准确的焊接参数,使焊接技术更适应海岛气候,同时严格做好实时监控、层间测温,以保证焊接质量、材料性能。

此外,为确保储罐的气密性,项目团队还采用射线及TOFD检测方法,对每一寸焊缝进行检测,为储罐及配套管道拍摄近6万张“X光”照片,不放过一丝裂纹,焊接一次合格率分别达99.01%及98.91%。

黄泽山岛多雨潮湿,极易腐蚀钢材,影响罐体寿命及安全性。项目团队专门设置了两条除锈生产线,24小时不间断运行,每日可除锈约4000平方米。同时,项目团队还自主研发设计出一台管件抛丸除锈台架,只需将小型管件放置于台架上进入抛丸机,就会自动进行抛丸除锈,解决了小型管件依靠传统喷砂除锈、手工除锈质量粗糙、效率低下的缺点,守护了生产安全。

孤岛“鲁滨逊”同艰苦较量

面朝大海,眼前不只有春暖花开。“海风吹面、交通不便、没水没电,过原始生活,与蚊虫相眠,有时候连出岛都是奢望”,项目经理朱聪回忆起刚刚登岛时的情景感慨万千,有人说他们是当代“鲁滨逊”。“鲁滨逊”是一个人孤军奋战,我们可是有队伍的。“环境恶劣、远离亲人、信息闭塞,艰苦的生活条件不仅没有让项目团队感到畏惧,反而激发出他们昂扬的斗志。

岛上淡水资源稀少,最近的小镇和黄泽山隔海相望,虽然有雨水汇成的小溪从山上流下,但是却无法饮用,为此项目团队依靠人力和一天两班的轮渡,从隔壁岛购买饮用水,并通过坑道取水、过滤雨水解决其他生活用水;不仅如此,炎炎夏日对于他们来说,也是不小的考验。将近四十摄氏度的高温,已经让人难以忍受,更何况穿着厚实的劳保服,进入被炙烤到五六十摄氏度的储罐内进行作业,再出来时,头发和衣服都被汗水浇透。

2022年9月,台风梅花袭扰浙江,黄泽山也受到波及,当时岛上只剩下项目经理朱聪和3名管理人员,他们紧急分成两班,连夜转移或加固现场百余台施工机械,指挥600余名建设工人撤离至紧急避险点。紧急避险点的条件非常有限,人多起来,床不够用,他们带领工人们就轮流打地铺,全力以赴战台风、保安全。

岛上的日子“与世隔绝”,既要耐得住寂寞与清苦,还要面临恶劣天气停船所造成的“生存危机”。他们“靠海吃海”,捕鱼、捡贝壳、看日落,为了提供新鲜的食物,项目团队还在项目部的周围开垦了农田,养上了土鸡。“夜晚的灯笼亮起的时候,海上就像洒满了星星。”岛上的年轻人显然更多了一些浪漫情怀。

抱着必胜的信念,24名项目管理人员与600多名施工人员,扎根一座岛,奉献满腔热血,栉风沐雨,日夜拼搏,以匠心和坚守携手奋进,历经540个日夜,一座座大型油罐拔地矗立,输油管道高耸,正静候大型油轮到来。

中建三局智能公司入选国家级专精特新“小巨人”企业名单

本报讯(通讯员张常杰)近日,工业和信息化部公示了第五批国家级专精特新“小巨人”企业名单,中建集团旗下中建三局智能技术有限公司(简称“中建三局智能公司”)凭借在智慧城市领域的自主创新能力和全产业链、全生命周期的服务能力优势,成功入选国家级专精特新“小巨人”企业名单。公司连续5年获评智能建筑行业十大领军企业,牵头打造全国首个“5G+”全覆盖智慧场馆西安奥体中心的“超级大脑”——IOC智慧运营中心和国内首个全域场景智慧园区中建·大兴之星,主导编制英国标准学会首个智慧社区标准——《智慧城市——智慧社区数据产品和服务供应商——良好行为规范》。

专精特新“小巨人”企业是“专精特新”中小企业中的佼佼者,是专注于细分市场、创新能力强、市场占有率高、掌握关键核心技术、质量效益优的排头兵企业。专精特新“小巨人”企业认定要同时符合专、精、特、新、链、品六个方面的指标。

近年来,中建集团着力打造“专精特新”企业,推动公司创新和产业化发展,企业版图不断扩大,实现核心技术自主可控、打造原创技术策源地。

中建保理50亿元非主体增信工程尾款保理债权ABS储架首期产品成功发行

本报讯(通讯员潘薪宇)近日,中建保理50亿元工程尾款保理债权资产支持专项计划在上海证券交易所成功设立,首期发行规模9.73亿元,优先级发行利率2.80%,全场认购倍数2.7倍,充分体现了资本市场对中国建筑优质资产和创新产品的高度认可。

本产品作为央企首单非主体增信工程尾款保理债权ABS,以无追保理方式集聚集团内多家主业单位优质工程尾款资产,市场化引入多家头部增信机构对储架产品优先级进行全额增信,簿记当天获得了银行、银行理财、公募基金等众多类型投资者的积极认购。该产品的成功发行,响应了国务院关于进一步盘活存量资产的决策部署,践行了中建集团关于加快优化资产结构、盘活存量资产的工作要求。

中建资本作为中建集团旗下的产业金融统一服务平台,坚持以集团“一创五强”战略目标为引领,立足“产融结合、以融强产”的发展定位,紧紧围绕国家政策导向、集团战略部署、主业单位融资需求提供高质量金融服务,不断彰显金融专业优势,拓展集团融资渠道,提高资金使用效率和集约管理水平,推动形成产业金融“生态圈”,为集团构建更具竞争力的全产业链优势提供金融保障。

中标信息

- 中建三局联合体中标合肥新桥国际机场综合交通中心(含轨道交通)及配套工程施工总承包项目,中标额31.14亿元。(周金飞)
- 中建二局三公司联合体中标山东枣庄高新区锂电新能源产业园项目,中标额27.8亿元。(李海军)
- 中建七局中标郑州中央文化区文化交流中心及配套项目工程(EPC)总承包项目,总投资25.63亿元。(雷占胜、明峻峻)
- 中建八局二公司与中建八局合肥建设有限公司联合体中标张家口1.5GW光伏风电项目,中标额20.11亿元。(李泽鑫)
- 中建国际中标江苏苏州太湖科学城南大教育园区公共教学楼组团项目,中标合同额约18.6亿元。(楼枫珠)
- 中建交通中标鄂钢转型升级搬迁改造项目,中标额15.63亿元。(刘钰)
- 中建二局中标潍坊万创公寓及附属地下车库(EPC)工程总承包项目,中标额11.98亿元。(高艳美)

工程动态

- 由中建一局承建的北京中关村广场城市更新项目正式开工。项目是北京市“3个100”重点工程(100个重大民生改善项目)之一,同时被列入北京市2023年重点工程计划。项目改造完成后,将进一步优化公共空间,促进区域经济发展。(品董)
- 由中建二局华南公司承建的浙江龙泉城市文化客厅EPC总承包工程项目竣工交付。建成后将为龙泉市招商引资、文旅发展提供强大动能,加速推动城市特色文化展览、文创社群创业、文化休闲消费、文旅集散于一体的经济驱动平台建设,带动当地经济高质量发展。(周传建)
- 由中建三局总承包公司承建的印尼镍源一期3万吨磷酸铁锂项目开工。项目是中国企业走向国际化的有益探索,投用后将在当地提供约1000个就业岗位,为印尼肯达尔县经济社会发展提供有力支撑。(赵慕真)
- 由中建四局承建的青岛天启卫星物联网产业园项目正式开工。项目建成后,将加速带动当地“产学研用”资源的优化配置和成果转化,助推我国卫星物联网生态网络系统建设。(郭美婷)
- 由中建五局园林公司承建的三亚市重点民生保障工程——海棠河水系综合治理工程启动区项目基本完工,预计今年9月投入使用。项目的完工是三亚绿色发展战略的重要里程碑,对区域水环境治理、人居环境改善以及生态修复和景观提升具有重要意义。(吕杨、覃玲)
- 由中建六局建城公司承建的山东省临沂市康复医院康复托养设施建设项目顺利封顶,标志着主体工程圆满完工,为内部装修和设备安装工作奠定了坚实的基础。(张康康)
- 由中建七局承建的西安团结安置社区及配套项目2088套安置房正式交付。项目建成后对改善区域生态环境和居民生活环境,完善区域建设,实现城市总体规划具有重要作用。(郭杰)
- 由中建八局承建的四川省阿坝州避灾广场(便民服务中心)综合体项目顺利通过竣工验收。建成后将进一步改善马尔康城市面貌,为群众提供休闲、避灾场所,切实提升民族地区人民的生活品质,增进民生福祉。(黄娟娟)
- 由中建安装旗下一公司承建的一汽-大众年产20万辆VW336/3CN_K车型技术改造项目基建总承包项目顺利通过主体结构验收。建成后,进一步提升一汽-大众华北基地基础设施配套功能,培育汽车产业集群,延伸产业链,积极打造产业链完善、创新能力强、特色鲜明的汽车产业集聚区。(王会芳)



C “一带一路”中建印记

用责任和汗水建设非洲第一高楼

作者:黄培昭

近日,人民日报刊发文章《用责任和汗水建设非洲第一高楼》,报道中国建筑在埃及建设新行政首都中央商务区项目。该项目总占地面积62.8万平方米,是中国企业在埃及建设最大的工程。

埃及首都开罗以东约50公里,高385.8米的标志塔巍然矗立,在骄阳照射下熠熠生辉。登上标志塔顶层,埃及新行政首都中央商务区的建设情况尽收眼底。“我曾说,这是埃中友谊的新高度、新景观。站在这么高的标志塔上,这种体会更加强烈了。”埃及中国友好协会主席艾哈迈德·瓦利由衷赞叹。

标志塔是埃及新行政首都中央商务区项目的重要组成部分,建成后将成为非洲第一高楼。新行政首都埃及“沙漠造新城”的最新实践之一,也是埃及“2030愿景”的重要组成部分,将助力疏散开罗的人口压力,缓解其交通拥堵状况,并创造就业、吸引外资。埃及总统塞西表示,新行政首都“埃及未来发展的火车头”。

“新行政首都展现了埃及在新形势下寻求国家现代化的决心,中国正在帮助埃及将其变为现实。相关合作也推动埃及‘2030愿景’与中国的共建‘一带一路’倡议深度对接。”埃及解放研究中心研究员迪叶布表示。

新行政首都中央商务区项目由中国建筑股份有限公司埃及分公司承建。项目总占地面积62.8万平方米,包含10座写字楼、5座住宅楼、4座大型酒店和标志塔等20个高层建筑单体及配套市政工程,是中国企业在埃及建设最大的项目。目前,中央商务区项目建筑主体结构全部完工,外装和市政工程基本完成,机电和内装施工正处于全面冲刺阶段。

埃及《共和国报》评论表示,新行政首都中央商务区项目展现了中国速度、中国质量和中国效率。《金字塔报》在报道中说:“标志塔建设团队每4天就能完成一层楼的施工,用责任和汗水建设非洲第一高楼,帮助埃及一步步实现建造新首都的梦想。”

据介绍,在建设过程中,中国建筑始终坚持绿色环保理念,不仅采用铝模替



代传统的木模,降低了建筑材料消耗,还在现场设置中水系统,有效提高了水资源利用率。此外,中央商务区建筑屋顶都将覆盖太阳能电池板,使可再生能源满足其自身大部分供电需求。标志塔地下车库安装的电动车充电桩,也将为埃及新能源车推广提供便利。

与此同时,项目建设还创造了数万个工作岗位,并为当地培养出大量建筑产业人才。2020年1月,项目专门成立教育公益机构“鲁班学院”,对当地员工进行施工建造等方面的技能培训。中建埃及分公司董事长常伟才表示,当地技术工人和工程师在经过培训后,将可以为埃及建筑产业发展贡献更多力量。

“此前,我们没有建设超高层楼宇的经验。在中国企业工作的几年里,我掌握了不少先进技术和理念,收获满满。”埃及工程师艾哈迈德一直在中央商务区项目工作,“我们与中方员工结下深厚友谊,情同手足,共同为推动埃及新行政首都的建设而努力。”



扫码阅读
《人民日报》报道



C 厉行节约 勤俭办企

数字赋能 推进项目办公用品云筑商城集采

本报讯 (通讯员谭焜、樊祥叙)2023年,中建集团项目履约管理部在集采平台上线办公用品专区,完成采购操作手册和视频教程制作,为集团总部、总部派出机构及各级子企业提供办公用品供应服务,有效降低办公用品采购成本。

云筑网充分运用建筑产业互联网平台优势,在云筑物资交易平台上线办公用品专区(中建办公商城),针对集团办公用品采购进行集中化、规范化管理,助力压降采购费用、提升管理效率。

集采降本。云筑网开展办公用品全国区域联采招标,中标清单覆盖396个常规办公用品及34个办公用品二级类目,提升集团整体议价能力,降低单个商品采购成本,形成标准化采购体系,满足集团内各单位的办公采购需求。

寻源降本。云筑网从源头整合厂家资源,发挥市场竞争效应,引入与开发办公商品行业优质供方资源,搭建采购资源库。需求方可在筛选过的供应商和商品池中进行采购,实现审批一体化,减少后续单个采购环节的重复比价审批,减少采购人员工作量。

数据降本。云筑网结合集团内各单位办公用品采购习惯及销售数据,重点分析办公家具、办公数码、办公日杂等采购占比较高的品类,通过大数据分析进行信息共享、采购协同、智能决策,实现对办公用品采购的全流程监管及数据分析。

C 建证幸福



8月14日,在首个全国生态日来临之际,中建二局安装公司“心青年”女子护河队在北京凉水河亦庄段沿线捡拾散落在河岸的垃圾,向群众普及生态文明理念,增强环境保护意识。(王东坡)



近日,中建五局二公司无锡地铁5号线项目迎来一群“小候鸟”,参观智慧工地指挥中心、重难点工艺展示、安全教育体验馆等,体验VR、虚拟安全消防等设施,并走进项目现场,开启工地初体验,了解父母的工作环境。(刘松阳)



近日,在福州市委文明办、市总工会等联合主办的“爱心茶摊”活动现场,中建海峡联合主办方先后为一线工人捐赠3900瓶矿泉水、1200罐凉茶和50份清凉大礼包,为坚守在高温下的工人送去一丝清凉。(林志鑫)



近日,中建八局组织甘肃卓尼励志夏令营活动。在青岛站活动中,来自卓尼县扎古录九年制学校的10名藏族学生在青岛崂山书院聆听国学文化讲堂,体验非遗文化活字印刷,感受中华传统文化的独特魅力。(杨继波)

海丝金边论坛新地标搭起中柬友谊连心桥

作者:苏润菁

今年是中柬建交65周年,也是中柬友好年。在发源于我国的澜沧江(流入中南半岛后的河段称为湄公河)与柬埔寨洞里萨河交汇处,坐着柬埔寨最大的城市——金边。2019年4月25日,“一带一路”海丝金边论坛在金边CBD核心区钻石岛盛大召开,来自全球的33个商会、协会代表及相关单位参加论坛。这场盛会与中国有着特殊的渊源,盛会的举办地——太子集团总部大厦正是由中建四局承建。作为柬埔寨的地标性建筑,该项目是柬埔寨第一座超5A级现代化综合商务办公大楼,是当地生态节能建筑的典范,同时也是中建四局积极践行国家“一带一路”倡议的重要举措和重大成果,一举获得中建四局首个中国建设工程鲁班奖(境外工程)。



项目成立质量创优小组,建立完善的管理体系,定期召开项目协调会,第一时间解决建设过程中的各类问题。项目团队积极与当地供应商联络,抓好原材料质量控制,并确保及时供应。相关人员全天候轮流值守,保障各类材料及时进场,保证施工进度,为高效履约奠定坚实基础。

科技创新引领绿色施工

项目团队坚持以科技创新引领绿色施工,推进能源低耗型、资源节约型、施工高效型的“绿色工地”建设。项目创新打造“绿色屋顶”,在屋顶上种植绿色植被,在夏季能够通过光吸收、光反射和水分蒸发来降温,在冬季提供了抵御寒冷的绝缘层,实现了节能减排的目标。

项目始终坚持“四节一环保”,外幕墙采用LOW-E中空玻璃幕墙,具有优异的隔热效果和良好的透光性;中庭顶部采用600平方米天窗屋顶,引进自然光,使得室内自然光线充足、明亮,节省照明

灯具使用,促进绿色环保的可持续发展。项目建立多层次的环境管理体系,对每一个分部、分项工程的施工质量都严格把控,坚持“环保低碳、优质服务、不断创新、保证质量”的总体方针。制订环境管理计划,有针对性地采取措施,降低环境荷载。采取一系列节材措施,在保证工程安全及质量的前提下,对施工方案进行节材优化,实现建筑垃圾减量化。

暖心举措促进民心相通

除了将中国技术带到当地,项目还以实际行动践行“授人以渔”。项目积极为当地群众提供就业岗位,累计招聘属地工人1500余人,在带动沿线居民工作就业、提升收入的同时,还积极组织中柬员工签订导师带徒协议,定期开展项目职业技能培训,提升属地员工专业技能。

为推进管理人员、劳务工人属地化,项目采用中方工人带领属地工人的作业模式,逐步优化属地工人占比,优选属地国小组进入项目施工,强化属地用工

管理,助推项目良好运转。同时,项目还与当地大学等教育机构开展深入合作,成为金边皇家大学土木工程系在校学生学习、参观和实习基地。柬埔寨劳工部特颁颁发奖状,感谢中建四局柬埔寨公司在促进就业方面所做的贡献。

项目不仅是中柬两国企业交流合作的纽带,也是促进两国民心相通的桥梁。疫情期间,项目积极响应柬埔寨政府号召,联合国内外资源,向西港省政府、柬埔寨国家税务局、劳工部移民局、内政部警察局、金边BKK区、孔子学院、BKK区医院等单位及团体捐助口罩、防护服、医用手套等各类医用物资,获得了当地政府和民众一致好评,被当地主流媒体报道,彰显了中国央企的责任与担当。

在项目落成典礼上,柬埔寨国土规划和建设部副秘书长潘速波、柬华理事总会会长方侨生勋爵亲自到场,对项目的落成表示热烈的祝贺。潘速波表示:“在中国‘一带一路’的倡议下,中国在对柬投资额和来柬旅游的客流量上均居第一,未来希望更多的中国企业来柬投资或合作。”与此同时,该项目获得了业主方的高度肯定,并荣获柬埔寨国土规划和建设部颁发的建筑质量奖、现代建筑奖等。

2013年,中国提出“一带一路”倡议,进一步打开了中国与世界市场的通路。两年后,中建四局搭乘“一带一路”快车,首次进军柬埔寨市场,为当地群众谋福祉,实现市场开拓和中外融合发展新跨越,迎来海外事业新机遇。太子集团总部大厦项目是中建四局积极践行国家“一带一路”倡议的重要举措和重大成果,对加强中柬双方长期合作、深化中柬友谊、打造“中国质量”新名片、助力两国经济发展具有重要意义。

凝“新”聚力 扬帆起航

七月以来,数万名新员工从五湖四海汇聚,带着青春的热情,融入中建集团的蔚蓝大海。集团各单位深入推进“建证未来”青年精神素养提升工程,为新员工量身定制各项活动,引导新员工快速转变角色、融入企业,让青春在加快建设世界一流企业的砥砺奋斗中焕发绚丽光彩。

7月20日,中建集团2023年新员工入职培训正式开班,集团党组副书记、总经理张兆祥讲授新生入职暨“建证未来”青年精神素养提升工程第一课。他回顾了中建的改革发展历程,介绍了企业的基本情况,寄语大家坚定理想信念,做到心中有梦、眼中有光、脚下有路、行有所止,树立远大抱负。

集团各子企业也周密部署、精心组织,帮助新员工上好入职第一课、迈好职场第一步。

坚定理想信念 点燃青春热情

中海集团“海之子启航班”邀请金一南、张文木、吴军、陈湘生等大师授课,帮助“海之子”认知自我、明确志向。从学员报到时的科技成果展示,到培训时对建筑技术发展和演变的讲解,再到军训时行业大咖对“科技”主题的分享,处处体现着科技元素,让“海之子”充分了解集团科技成果,感受集团坚定不移推进科技创新战略的决心。同时,“海之子”共同在香港开展“寻根”之旅,探访集团在港发展历史,了解集团在港主营业务,以及香港建筑行业的发展前沿。

中建东北院立足自身资源禀赋,充分发挥学术优势、底蕴优势、专业优势,创造性开展系列迎新工作,让新员工在爱国教育、廉洁熏陶、大师授课、项目研学、素质拓展、礼仪培训中感悟企业文化,在军事训练、主题参观、体育活动、文艺汇演中增进团结情谊。开展党委书记、董事长带领新员工打卡院士馆教育实践教育活动,让新员工在感受70多年建筑变迁的同时,深刻领会不同时代下中建人顽强拼搏、精益求精的奋斗品质,坚定新员工锤炼初心使命的意志和决心。

中建安装充分发挥专业技术平台优势,组织全体新员工在检测调试现代化实验室开展沉浸式研学。公司邀请了全国技术能手、资深电气系统、智慧暖通、自动化仪表专家结合专业仪器设备和直观的应用场景,深入浅出地讲解技术原理,辅导新员工自己动手进行简单的实验,具象地了解检测调试工作场景,让刚出“象牙塔”的他们顺利完成自我认知的过渡,催化知识理论向应用实践的转变,为保障国家重大工程项目质量开启技能成才之路。

创新活动形式 展现青春风采

中建一局通过线上学习积分平台,实时跟踪新员工学习情况,每日晾晒学习完成进度,实现对子企业和学员参与积极性的双向驱动。引入一个电台——“星火之声”,全方位讲述中建一局的发展历史,强化新员工对中建集团、中建一局企业文化的理解;组织一场活动——“一局点亮中国”,以中建一局成立七十周年为契机,让新员工深入一线,近距离感受一局代表工程;策划一次交流——“师兄弟话中建”,前辈们倾心交流,以自身实际讲述加入一局后的见闻,提出初入职场的宝贵意见;筹办一台晚会——“所有子企业全部参与,员工在自己的舞台上尽情绽放青春光彩,快速融入集体;举办一场典礼——新员工入职典礼,庄严而又神圣,仪式感满满,为全体新员工刻下一局烙印。

中建二局组建新员工临时乐队,与工字钢乐队现场PK,来一场二局版“乐队的夏天”;办一场热烈的新老职工篮球友谊赛,让篮球点燃青春之火;开一场别开生面的文艺汇演,让多才多艺的新员工充分展现风采。中建二局用精彩的职工活动,为新员工开启职场生涯,让每一位新员工以青春筑梦、以奋斗谱新章,为企业高质量发展持续注入青春力量。



中建六局的新员工喜提入职大礼包一份,轮盘、冰壶、同心击鼓等游戏轮番上演,考验彼此默契,凝聚团队力量。“沉浸式”体验、“互动式”打卡、“开放式”挑战精彩纷呈,让新员工在轻松愉快的氛围中了解企业文化、熟悉规章制度、学习专业知识,快速完成角色转变,融入新环境,适应新岗位,在实践中成长成才、建功立业。

中建七局围绕“企业认知+专业能力+职业素养+素质拓展”四个板块,新员工在前辈名师们的细致讲解中,通过企业发展历程、文化宣讲、行业前景分析、职业礼仪规范、角色转换、安全、廉洁警示教育等专业课程,坚定理想信念,明确奋斗方向;组建新员工培训临时党支部,开展重温入党誓词等活动,充分发挥党建引领作用,抓实新员工党员管理;通过在滨河国际新城、“国匠·军魂”展览馆实地研学,感受七局70年辉煌征程;六位优秀青年骨干,结合亲身经历进行宣讲,激励新员工敢于有梦、勇于追梦、勤于圆梦,用奋斗诠释最美丽的青春;在成长与蜕变为主题的军事化训练中,诠释着新生代七局青年的蓬勃朝气,战骄阳、斗酷暑,不断挑战自我,超越自我。

构建多维体系 凝聚青春力量

中建三局精心为每位新员工挑选“启航导师”与“护航导师”,在新员工职业精神培育、职业技能提升关键时期提供全方位支持,建强职业化团队。师徒通过敬茶、呈帖、协议等“拜师仪式”,结对开启“传帮带”新篇章;通过组织新员工深入项目开展“下班组”活动,体验砌体甩浆、绑扎钢筋、混凝土浇筑等施工工序,快速实现身份转换;通过“4X”岗位轮岗、职场礼仪培训、企业文化宣讲等方式,加深新员工们对企业的认同感和归属感,帮助新员工提升专业技能、明确职业身份,激发新



员工奋斗热情,成长为职业化复合人才。

中建四局结合行业特性和企业发展所需,明确“认知企业、融入团队”的新员工培训主题,开展军事训练和理论文化学习,并进行军训汇报演出,全面检验学员的训练成果。安排入职第一课、企业文化、安全教育、合规管理、廉洁教育等课程,组织开展青年成长事迹报告会,听四局青年讲述奋斗的故事,并共同唱响四局之歌,展现新员工青春昂扬、奋发向上的精神面貌。

中建八局不断提升校招新员工培训管理水平,围绕文化认同、角色转变、技能提升、理想树立四大培养目标,安排集中授课、军训拓展、参访交流、比赛竞赛、文体团建等培训活动,多维度、全方位助力全体2023届校招新员工在学习中成长、在实践中历练、在尽责中成长;通过领导班子授课等方式,进一步帮助“新砼人”了解企业历史、增强文化认同,筑牢理想信念,凝聚奋斗力量;通过学中干、在干中学,有效破解“学用两张皮”的难题,在实践中不断增长本领,学习经验,锤炼“令行禁止、使命必达”的铁军作风,为企业高质量发展贡献青春

力量。

中建科工以提升能力、解决问题为目的,以“聚其心、明其志、规其行、提其能”为主题,采用课程学习、主题活动、交流互动、入职宣誓相结合的方式,帮助新员工尽快了解公司、凝聚共识、转变身份、明确规划、融入工作。培训严格抓实训前、训中、训后三个阶段闭环管理,训前访谈2022届员工71人及导师30人,并依据访谈结果设置培训课程,保障培训方案适配需求;训中抓实课件审核与课堂管理,保证培训纪律严肃活泼;训后抓实培训效果评估与新员工培养,保证培训效果长期追踪。同时,为增强新员工之间的链接,提升其团队意识,设置“奇葩说”辩论赛与青春主题歌会,活跃团队氛围,加深彼此了解。

图①:中海集团“海之子”共同在香港开展“寻根”之旅,探访集团在港发展历史,了解集团在港主营业务。

图②:中建六局的新员工在进行轮盘、冰壶、同心击鼓等游戏,考验彼此默契,凝聚团队力量。

图③:中建三局通过“4X”岗位轮岗、职场礼仪培训、企业文化宣讲等方式,加深新员工们对企业的认同感和归属感,激发新员工奋斗热情,成长为职业化复合人才。

图④:中建二局举办热烈的新老职工篮球友谊赛,让篮球点燃青春之火。

图⑤:中建四局开展军事训练,并进行军训汇报演出,全面检验学员的训练成果。

图⑥:中建七局组建新员工培训临时党支部,开展重温入党誓词等活动,充分发挥党建引领作用,抓实新员工党员管理。



新人心语

很荣幸成为“海之子”的一员。从校园到职场,心情无比忐忑,好在公司针对“海之子”有着一套完善的培养计划,便于我更好地适应职场环境,打好职业发展的基础。如今,我国建筑业正处在由高速发展向高质量发展的转型阶段,此时加入中建,深感责任重大、使命艰巨。未来,我期望能够学以致用,为企业及国家建筑业发展贡献力量。
——中国建筑国际集团有限公司新员工吴鸿瑶

经过入职培训和半个月的学习,我真切地感受到中国建筑作为央企的厚重责任感与使命感。我期待未来能将所学专业知识应用于公司品牌建设与品牌管理之中,尽快从“新手”变为“熟手”进而成为“能手”,把自己的力量融入中国建筑参与城市建设、服务国家战略的重要时刻,传承中建品质,勇做时代先锋。
——中建一局建设发展有限公司新员工左诗涵

加入中国建筑,我感到非常荣幸!不论是行业前瞻性还是文化底蕴,中建都是头部企业。目前,我在基层从事技术岗位,未来希望能将所学知识运用到项目一线,真正真正把学习成果转化成工作实效,不弄假、不敷衍,脚踏实地,练就过硬本领,未来真正承担起优化、提升和改变建筑行业的时代使命!
——中建二局西南公司新员工唐元登

伴随着激动与忐忑的心情加入中建集团,迎接我的是一个温暖而和谐的大家庭。入职的这一个月,是学习的过程,也是将自己的小我梦想与集团的大我规划相结合的过程。做人忠诚担当,做事使命必达,将成为我最重要的人生信条。
——中建三局总承包公司新员工张柯楠

我心目中的中国建筑,能在短短10余天建成火神山、雷神山医院,能让一栋栋超高层建筑拔地而起,能使老城区面貌焕然一新……能够加入中建集团,我感到幸运之至。我希望自己能充分运用专业知识与技能,慎独修身,善做善成,在自己的本职岗位上干出中建人的责任与使命,干出时代弄潮儿的激情与担当。
——中建四局水利能源公司新员工张炜远

通过在项目学习、亲身实践,我深刻认识到,项目是展示企业形象的一道窗口,是锤炼真本领的重要平台。我将保持强烈的求知欲和进取心,扎扎实实在基层一线历练,积累、提高,争取尽快成为岗位业务标兵、行家里手,在中建的舞台上展示自我、实现自我、成就自我,与企业同心同向同奋斗,共进共荣共发展!
——中建六局华南公司新员工李晓旭

从母校毕业后,我义无反顾地奔向了中国建筑,穿上了这身向往已久的“中建蓝”。我将会在这里经历人生中很多个第一次:第一次使用靠尺,第一次操作振捣棒,第一次独立检查钢筋……我还会在这里看到许多未曾见过的风景,希望一年后成长得愈发自信的我们,会更加成熟、更加专业,将这一抹蓝色越擦越亮,将中国建筑的声音越传越广。
——中建七局一公司新员工王瑞琦

“新砼人”训练营强健我体魄、磨砺我斗志、增长我才干。大江南北青年才俊汇聚于中国建筑,有幸得到前辈们的指导,我看到了全新的世界,看到吾辈“新砼人”的无限可能。我虽脱去军装,但不忘铮铮誓言,愿我们以战士般的奋斗姿态,满怀赤诚与热血,一同奔向新征程!
——中建八局海外公司新员工杨天宇

短短十天相遇,我细读铸就无数精品工程的恢弘历程,它如同火炬,照亮我向往的方向。我追寻陆建新、邹彬、王海浪等优秀前辈的身影,他们如漫天星辰,勾勒出奋斗者卓越、奋进的未来。我将深刻领会“忠诚担当 使命必达”的中国建筑精神,从细微处着手,认真对待每一件事,尽快学习掌握专业知识,而且放眼未来,为企业发展和国家建设添砖加瓦。
——中建安装南京华建检测技术有限公司新员工蒲留康

