

中建集团部署开展“建证百年 同心筑梦——我为群众办实事”实践活动

本报讯（通讯员企文、班厅）4月8日，中建集团在京部署开展“建证百年 同心筑梦——我为群众办实事”实践活动，发布了“我为群众办实事”首批重点项目清单，对实践活动进行动员部署。当天，集团党组书记、董事长周乃翔，党组副书记、总经理郑学选带头走进离退休职工家中，察民情、访民意，听取职工意见、了解实际困难和需求，推动“我为群众办实事”实践活动走深走实。

动员部署会上，中建集团发布“我为群众办实事”首批10个重点项目清单：开展“一户一策”困难帮扶，精准帮扶救助困难职工；打造“建证匠心”物业服务，提升物业管理服务水平；开展关爱员工“健康行动”，加强员工身心健康关爱；开展“建证百年 中建关爱”活动，加强对农民工子女的关心关爱；解决海外员工及家属实际困难，增强海外员工的归属感、安全感；启动老旧小区“焕新颜 迎百年”工程，改善职工家属区生活居住环境；解决贫困地区特色农产品销售难问题，帮助贫困地区拓宽销售渠道；帮助农民工提升职业技能，以高质量培训促进高质量就业；帮助贫困地区开发旅游资源，助力乡村振兴；解决双职工寒暑假子女看护难问题。

周乃翔强调，要深入学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，认真落实中央党史学习教育领导小组部署要求，按照国务院国资委党委工作安排，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，把学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来，切实解决基层“急难愁盼”问题，增强职工群众的获得感、幸福感和安全感，激励广大干部职工以昂扬姿态奋力攻坚“一创五强”战略目标，为全面建设社会主义现代化国家新征程作出新贡献。他指出，要提高政治站位，深刻认识开展实践活动的重要意义。深刻认识“为群众办实事”



是践行党的性质宗旨的本质要求，是贯彻新发展理念的重要内容，是履行央企职责使命的具体体现。集团各级党组织要不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，将其作为检验党史学习教育成效的重要标尺。要聚焦重点任务，切实为群众办实事解难题。围绕保障社会民生需求办实事，积极为社会提供更多高质量的产品和服务，扎实做好稳就业工作，坚定维护农民工合法权益，加快探索教育、养老等新兴业务，助力解决人民群众反映突出的民生问题。围绕巩固拓展脱贫攻坚成果办实事。认真落实“四个不摘”工作要求，毫不松懈做好甘肃三县定点帮扶工作，积极参与乡村振兴领域重大项目投资建设。围绕关心关爱职工群众办实事。聚焦职工群众的共性需求和历史遗留事项，认真调查研究，广泛听取意见，精准制定“我为群众办实事”项目清单，分类分层开展实施，不断增强广大职工群众的获得感、幸福感和安全感。要加强组织领导，确保实践活动取得扎实成效。要发挥党员干部先锋模范作用。各级党员干部要不断强化为民情怀，用心用情解民忧、办实事。广大党员要深化岗位建功和志愿服务行动，积极参加志愿服务、承诺践诺活动。持续深入开展“建证”党建品牌创建活动，深入开展党员心连心、与困难群众结对子等活动，展示党员干部为民服务的新风貌。引导群众听党话、跟党走。深入报道各单位创新做法和实际成效，不断扩大“我为群众办实事”实践活动覆盖面和影响力，推动形成各级党组织聚焦聚力、广大党员积极行动、职工群众踊跃参与的良好局面，进一步引导职工群众深刻认识中国共产党为什么“能”、马克思主义为什么“行”、中国特色社会主义为什么“好”。力戒形式主义、官僚主义。紧紧围绕职工群众最关心最直接最现实的利益问题，有计划有方案地解决列入项目清单的问题，不断完善为群众办实事、解难题的长效机制。

制。注重为基层减负，让基层把更多时间用在服务群众上。

郑学选介绍了集团“我为群众办实事”实践活动方案。他指出，各级党组织要加强组织领导、注重宣传引导、突出活动实效，把察民情访民意作为“我为群众办实事”的第一步，聚焦群众反映集中的共性需求和存在的普遍性问题、发展亟待解决的痛点难点问题、长期未能解决的民生历史遗留问题，分批分类提出“我为群众办实事”重点项目，高质量实施一批直接造福于民的项目工程。要重点抓好“提质量、惠民生”项目、“暖职工、聚人心”项目和“系群众、践初心”项目，把“我为群众办实事”实践活动作为一项重点任务抓紧抓好，让广大职工切实感受到党组织的关怀和温暖。

集团党组副书记、董事张兆祥在总结讲话中指出，集团上下要认真贯彻集团党组提出的工作要求，按照活动方案，深化细化首批10个具体项目实施方案，把学习教育成效转化为为民服务的动力，汇聚推动集团改革发展的合力。

当天，周乃翔、郑学选分别看望了两位因病生活不便的离退休职工，关切询问他们的身体状况、医疗情况和生活中存在的困难，对他们提出的医疗保障、居住环境等问题和需求进行一一回应，要求相关部门进一步完善对生活困难职工的保障措施，及时解决离退休职工、困难职工的突出问题和实际困难，切实做到“把好事办好、把实事办实”。周乃翔、郑学选感谢离退休职工对集团改革发展作出的贡献，并送上暖心的慰问品，嘱咐他们保重身体。

集团党组成员、股份公司领导，总部部门主要负责人，在京二三级企业主要负责人、党史学习教育牵头部门负责人，党员代表和职工群众代表在分会场参会；各二级企业领导班子成员、部门负责人、党员和群众代表在2558个视频分会场参会。

中建集团4个集体入选全国学雷锋志愿服务“四个100”先进典型

本报讯（通讯员企文、陈诚、钟尔轩、伍宣）3月31日，中央宣传部、中央文明办在北京召开推进学雷锋志愿服务工作电视电话会议。会上公布了2020年度全国学雷锋志愿服务“四个100”先进典型名单，中建集团4个集体上榜。其中，中建大成建筑有限责任公司“雷锋精神进工地”项目、中建二局地产公司云南佳鑫“守护计划”志愿服务项目、北京中建地产公司“天使圆梦”行动获评最佳志愿服务项目，中建五局超英志愿服务队获评最佳志愿服务组织。

中建集团长期致力于传承雷锋精神，志愿服务社会。以此入选“四个100”为契机，中建集团将把提升志愿服务制度化常态化水平作为高质量高标准推进党史学习教育的重要内容，切实为职工群众办实事、解难题，激发向上向善力量，努力在促进社会治理现代化中发挥更大作用。

赵钊赴石家庄调研在冀子企业

本报讯（通讯员企文、纪检、季楚）4月7日，中建集团纪检监察组组长、党组成员赵钊一行赴石家庄调研中建基础河北分公司，强调要深入学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，引导广大党员干部坚定理想信念、筑牢初心使命，做到学党史、悟思想、办实事、开新局，以整改落实效果检验党史学习教育成果。

调研座谈会上，赵钊对中建基础积极推动系统内单位融入河北基础设施市场、努力探索大型基础设施项目建设管理模式、以监督保障执行打造党建共建品牌取得的成绩表示肯定，并对扎实做好整改落实“后半篇文章”提出三个方面工作要求：一是进一步深化思想认识，切实提升政治能力。二是进一步强化担当意识，勇作干事创业表率。三是进一步强化看齐意识，持之以恒改进作风。赵钊表示，希望中建基础巩固深化在冀取得的成绩，坚持以党的政治建设为统领，推动各项工作再上新台阶，以优异成绩迎接建党一百周年。

马泽平参加山西省开发区基础设施建设项目推介对接会并拜会山西省领导

本报讯（通讯员企文、释项）4月8日至9日，中建集团党组成员、副总经理马泽平赴太原参加山西省开发区基础设施建设项目推介对接会，并先后拜会山西省副省长卢东亮、山西省委常委、太原市委书记罗清宇，就同山西加强“两新一重”、重大基础设施、城市更新等领域务实合作，共同服务碳达峰、碳中和目标进行深入交流。

卢东亮感谢中建集团为山西经济社会发展和基础设施建设作出的贡献，希望包括中建集团在内的企业积极参与山西经济社会发展和新型城镇化建设，不断拓展合作领域。

马泽平表示，山西此次举办项目推介对接会为中建集团在晋发展提供了重要营商平台。希望双方以共同获批交通强国建设试点单位为契机，深化“两新一重”、城市更新、生态综合治理、清洁能源等领域合作。

中建集团召开2021年项目履约管理推进会

本报讯（通讯员企文、释项）4月13日，中建集团召开2021年项目履约管理推进会，进一步完善生产管理体系，提升基础管理能力，推进工程项目履约水平。集团党组成员、副总经理马泽平出席会议并讲话。

马泽平在讲话中指出，工程项目履约是履行央企政治责任的必然要求，是做到“两个维护”的重要体现，是“基础管理提升”专项行动的重要内容，是创建世界一流企业的重要途径，要深刻认识工程项目履约管理的重要性。各单位要以创建世界一流的目标为引领，以为业主提供优质履约服务为中心，检视项目履约管理的现状和问题，进一步完善项目管理体系建设，健全项目管理制度，创新发展方式，全面提升工程履约能力，以世界一流的项目履约管理能力服务好国家战略、推动企业高质量发展。要以高度的政治责任感圆满完成重点工程项目建设，全力打好项目攻坚战，确保重点工程项目完美履约。

马泽平与北京市大兴区委书记周立云会谈

本报讯（通讯员企文、季楚）4月12日，中建集团党组成员、副总经理马泽平在北京与北京市大兴区委书记周立云会谈。双方就高标准高质量推进大兴区“两新一重”建设、深化城市更新、老旧小区改造、临空经济区开发建设等领域务实合作进行深入交流。大兴区副区长何景涛、韩新星参加会谈。

周立云表示，希望中建集团深度融入大兴区发展，加大在大兴区的城市建设投资力度，进一步深化双方多领域务实合作。大兴区也将在产业、空间、政策等方面大力支持中建集团发展，携手为京津冀协同发展作出更大的贡献。

马泽平表示，大兴区作为首都南部地区发展新高地，拥有大兴机场临空经济区、综保区、自贸试验区等多项政策叠加，区位优势明显，发展潜力巨大，为中建集团提供了良好的发展机遇。下一步，中建集团将精准对接大兴区经济社会发展需求，发挥全产业链优势，创新商业模式，推动与大兴区建立战略合作关系。

周勇调研中国建筑(广州)总部及华南区域子企业

本报讯（通讯员企文、海外、钟建广、钟海、四海、柒轩、小钢）4月6日至9日，中建集团党组成员、副总经理周勇先后赴深圳、广州两地调研中建科工、中海集团、中建七局国际工程公司、中建四局境外业务发展情况，及中国建筑(广州)总部工作开展情况。

就下阶段境外业务发展，周勇强调，要毫不松懈抓好境外疫情防控，持续做好风险隐患排查整治，推动境外业务高质量发展。要积极开展后疫情时代发展的研判和准备，把握市场机遇，发挥自身特色和专业优势支持集团境外业务发展，为集团加快实现“一创五强”战略目标、实施“166”战略举措作出贡献。

在中国建筑(广州)总部，周勇详细了解了中国建筑(广州)总部成立以来主要工作开展情况和下阶段重点工作安排，充分肯定了中国建筑(广州)总部近期工作进展。

中建集团进一步推进党史学习教育走深走实

本报讯（通讯员企文、班厅）4月9日，中建集团党组召开会议，认真学习习近平总书记在中央政治局会议审议《关于新时代推动中部地区高质量发展的指导意见》时的重要讲话精神，以及习近平总书记关于深化东西部协作和定点帮扶工作的重要指示。会议还就进一步推进集团党史学习教育走深走实进行部署。集团党组书记、董事长周乃翔主持会议。

周乃翔指出，习近平总书记在中央政治局会议审议《关于新时代推动中部地区高质量发展的指导意见》时的重要讲话，对中部地区加快崛起作出重大部署。当前，集团在中部地区布局广泛、子企业众多，为中部地区经济社会发展贡献了力量。立足新发展阶段，集团要深刻认识推动中部地区高质量发展的全局性意义，践行央企使命担当，助力推动中部地区加快崛起。

要提高政治站位，始终把企业发展置于党和国家事业全局之中，把握国家发展

大势，紧跟中央决策部署，着力构建与国家经济发展空间结构相一致的市场布局。要抢抓市场机遇，精准对接地方发展需求，加大对长江中游城市群和中原城市群建设的资源投入力度和精准度，助力加快建设现代化基础设施体系和现代流通体系，打造一批具有中部地域特点、中建特色的绿色低碳标杆示范项目。要形成发展合力，充分发挥公司领导联系区域党建机制作用，做好高端对接，深化央地合作，在基础设施、绿色发展、民生工程等领域合力拓展市场空间，取得更多标志性成果。

周乃翔强调，新发展阶段坚持和完善东西部协作和定点帮扶工作意义重大，脱贫攻坚精神是推动新时代中国发展进步、战胜一切风险挑战的重要精神动力。集团上下要深入贯彻落实习近平总书记重要指示和党中央决策部署，弘扬脱贫攻坚精神，为全面实施乡村振兴战略贡献力量。要严格对照“四个不摘”要求，适应形势任务变

化，深化集团定点帮扶工作。要进一步加强组织领导，压实定点帮扶责任，强化资源保障，接续选派干部，深入调查研究，统筹谋划好“十四五”定点帮扶工作。要更好发挥中建优势，创新帮扶举措，持续做好甘肃三县产业、就业和教育帮扶工作。要大力弘扬脱贫攻坚精神，认真筹备开好集团脱贫攻坚总结表彰乡村振兴工作会议，表彰奖励扶贫工作先进典型，做好乡村振兴工作部署，助力实现全面脱贫与乡村振兴有效衔接。

会议还就进一步推进集团党史学习教育走深走实进行部署。周乃翔强调，开展党史学习教育，是贯穿全年的重要工作。要认真学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，贯彻落实党史学习教育教育用书出版座谈会暨专题宣讲动员会精神，高标准谋划、高质量推进集团党史学习教育各项工作。要用好基本教材，把党史学习教育的指定学习材料和必读书目，与其他参考材料一并列入各级党委理论学习

中心组和基层党支部“三会一课”学习计划，纳入集团党校和各级干部培训中心教学重要内容。要开展宣传宣讲，精心组织开展专题党史宣讲，领导干部带头深入基层开展形式多样的宣传宣讲活动，深入总结集团红色基因和优良传统，赓续精神血脉。要办好民生实事，把开展“我为群众办实事”实践活动作为党史学习教育的重要内容，深化细化集团首批十项办实事落实方案，用心用情用力解决职工群众“急难愁盼”问题。要努力开创新局，抓好贯彻新发展理念、服务构建新发展格局，努力开创工作新局面，不断推动集团高质量发展。要做到严管实导，下沉一线、深入基层，采取多种方式，聚焦重点内容，掌握进展情况，从严从实把关，确保学习质量，发现问题短板，督促整改落实。

集团党组成员、股份公司领导参会。

中建集团召开2021年度财务金融工作会议

本报讯（通讯员企文、财务）4月8日，中建集团在京召开2021年度财务金融工作会议暨2020年度财务负责人述职会议，深入贯彻党中央、国务院决策部署和国务院国资委工作要求，贯彻落实集团党组各项安排和年度工作会议要求，全面总结2020年度财务金融工作，部署安排2021年度目标任务。集团党组成员、总会计师王云林出席会议并讲话。

王云林在讲话中总结回顾了2020年财

务金融重点工作，肯定了集团财务金融工作在推动疫情防控和复工复产、完成提质增效稳增长目标、打赢降杠杆减负债攻坚战、财务金融特色工作创新创优、落实落地“六个专项行动”、纵深推进系统党建工作等六个方面作出的突出贡献。

针对2021年财务金融工作，王云林强调要做好“六个着力”：一是提高站位，着力强化系统党建；二是规划引领，着力开好局、起好步；三是聚焦主责，着力推动高质量发

展；四是突出重点，着力加强境外财务监管；五是底线思维，着力防范财务金融风险；六是转型升级，着力强化团队建设。

会上，集团财务部、金融部分别对2020年财务金融工作进行系统总结，对2021年重点工作进行安排，并通报2020年财务监督检查情况。部分子企业财务负责人在现场述职。与会人员还参加了“5G时代企业数字化转型与发展”专题培训。



建证百年 同心筑梦 我为群众办实事

4月14日,在国资委党委中央企业党史学习教育“我为群众办实事”实践活动推进会上,中建集团党组书记、董事长张兆祥作交流发言,介绍中建集团“实”字当头、“细”处着力、落地见“效”,精心组织我为群众办实事实践活动的情况。

“实”字当头 “细”处着力 落地见“效” 中建集团精心组织我为群众办实事实践活动

中国建筑党组深入学习贯彻习近平总书记党史学习教育动员大会上的重要讲话精神,认真落实党中央部署要求,贯彻落实国资委党委党史学习教育领导小组工作安排,精心组织“建证百年 同心筑梦——我为群众办实事”实践活动,部署集团实践活动扎实开展,推进学习党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来。

一、切实抓好“一把手工程”,压紧压实领导责任

中建集团将“我为群众办实事”实践活动作为党史学习教育的重要内容,党组书记、董事长周乃翔亲自谋划部署、示范带动、推进落实,以“一把手工程”定位,推动中建集团各级党组织主要负责人为职工群众办实事、解难题摆在突出位置,牢牢抓在手上,层层压实责任。集团党组专题研究《“我为群众办实事”实践活动工作方案》和国资委《关于报送“我为群众办实事”首批重点项目清单的通知》要求,在全面贯彻落实上级要求的基础上,结合企业实际、突出中建特色,制定了《中建集团“建证百年 同心筑梦——我为群众办实事”实践活动方案》,明确提出实践活动的重点任务和工作要求。4月8日,中建集团召开实践活动启动大会,发布“我为群众办实事”首批重点项目清单,对实践活动进行动员部署,要求集团各级党组织切实提高政治站位,找准工作着力点、切入点、结合点,用心用情用力解决职工群众急难愁盼问题,让职工群众得到真实惠、看到新变化。党组书记、董事长周乃翔和党组副书记、总经理郑学选分别带领走进离退休困难职工家中,面对面了解问题需求,现场解

决实际困难,为困难职工带去“及时雨”、奉上“解忧茶”。

二、明确定位“三类项目”,落实落细重点任务

集团党组结合上级要求和企业实际,将重点任务明确为抓好“三类项目”,即立足主业抓好“提质量、惠民生”的项目,关爱基层抓好“暖职工、聚人心”的项目,服务社会抓好“系群众、践初心”的项目。以“三类项目”为纲,面向基层广泛征集了735个具体项目。经过筛选整合,选出10个最具代表性、小切口的急难愁盼问题,形成了集团首批重点项目清单。具体包括开展“一户一策”困难帮扶、打造“建证匠心”物业服务、开展关爱员工“健康行动”、开展“建证百年 中建关爱”活动、解决海外员工及家属实际困难、实施老旧小区“换新颜 迎百年”工程、解决贫困地区特色农产品“销售难”问题、帮助农民工提升职业技能、帮助贫困地区开发旅游资源、解决双职工寒暑假子女“看护难”问题等。围绕首批重点项目,再次面向基层单位征集具体举措,并与总部牵头部门的意见汇总,坚持“一把钥匙开一把锁”的原则,形成“一事一策”的细化方案,确保事事有抓手、件件能落实。目前,老旧小区改造工程已经启动,通过购买社会服务的方式搭建了海外员工24小时医疗和心理咨询平台,正在统计定点帮扶地区、革命老区销售农产品的需求,多渠道推进解决。

三、创新运用“三度测试法”,科学检验活动成效

为确保实践活动取得实效,集团党组党史学习教育领导小组办公室专门成立实践指导组,研究提出“三度测试法”,通过“力度”“广度”“效度”三个维度科学评价成效。及

时跟进工作进度,认真开展跟踪问效,形成逻辑闭环。

“力度”,主要检查各级党组织是否做到了书记抓、抓书记,其他班子成员是否做到了人人领项目、人人扛责任;牵头部门是否制定了专项工作方案、专项工作机制,其他部门是否密切协同,合力推动落实。

“广度”,主要检查实践活动是否“一杆子插到底”,最基层的党组织、最基层的党员是否全部参与、积极发挥作用;服务企业内部,是否覆盖到了离退休职工、海外员工、农民工;服务企业外部,是否覆盖到了老红军老战士、老区人民和英烈后代。

“效度”,主要检查职工群众急难愁盼问题是否得到了有效解决;立查立改的问题是否取得了立竿见影的效果,长期整改的问题是否取得了阶段性的成效,是否举一反三,建立了长效机制;职工群众是否看到实实在在的变化,给出真心满意的评价。

下一步,中建集团将强化抓细抓实,陆续下发首批重点项目细化实施方案,为基层党组织开展实践活动制定清晰任务书、路线图;强化指导检查,由集团党组9名成员带队,分9个片区开展指导调研,重点检查“我为群众办实事”具体措施的落地情况,及时纠正纠偏,扎实推进落实;强化宣传力度,在集团官微“我为群众办实事”专栏集中宣传推广实践活动的好经验好做法,在《党史学习教育工作简报》集中编发各子企业开展实践活动情况,摘编各省市区、国资委央企办实事的典型案例,引导基层单位更好地守正创新,推动实践活动不断走深走实。

中建集团“我为群众办实事” 首批十个重点项目清单

- 开展“一户一策”困难帮扶,精准帮扶救助困难职工;
- 打造“建证匠心”物业服务,提升物业管理服务水平;
- 开展关爱员工“健康行动”,加强员工身心健康关爱;
- 开展“建证百年 中建关爱”活动,加强对农民工子女的关心关爱;
- 解决海外员工及家属实际困难,增强海外员工的归属感、安全感;
- 启动老旧小区“换新颜 迎百年”工程,改善职工家属区生活居住环境;
- 解决贫困地区特色农产品销售难问题,帮助贫困地区拓宽销售渠道;
- 帮助农民工提升职业技能,以高质量培训促进高质量就业;
- 帮助贫困地区开发旅游资源,助力乡村振兴;
- 解决双职工寒暑假子女看护难问题。



近日,中建五局物业公司聚焦老旧小区改造,积极争取资金对小区供水、供电、供热和物业管理进行全面改造,主动更换小区已投入使用30多年的老化电气线路,累计为长沙华欣项目2100多位住户更换老旧抽油烟机,努力让群众看到变化、得到实惠。(杨韵蓉、曾伟)



近日,中建设计集团直营总部联合住建部科技与产业化发展中心开展“有味道和温度的胡同微改造——建证·无障‘爱’,党员建筑师志愿团走进红墙长安”公益活动。14名青年党员深入北京大六部口街和北新华街社区,从公建绿植、车辆停靠等8个方面为社区提供具体改造方案。(于紫硕)



近日,中建装饰所属华鼎装饰党委深入开展“我为群众办实事”系列活动,引导广大党员参与社区服务,主动联系身边群众,为旧改小区居民提供家庭装饰设计、施工咨询等方面服务,发挥专业优势,为大家答疑解惑,帮助居民打造舒适实用的家居空间。(唐毅、陆雯)

打造工友村 温暖工友心

■ 张敬阳、熊显峰、蔡敏生

4月8日,由广东省汕尾市总工会、中建集团旗下中建科工联合打造的汕尾理工学院项目“工友村”正式开村。汕尾理工学院项目的工友村,以工友实际生活需要为导向,充分倾听工友真实诉求,从工友身边事入手,根据工友需求清单,切实解决项目交通不便、周边生活设施配套不全等问题,为该项目1500名产业工人打造集“学习园地、文化阵地、居住空间、服务基地”于一体的“5分钟服务圈”。

工友村由11栋楼组成,各村庄名取自“汕尾八景”与汕尾市委、市政府“三大行动”,内部设立村委会,选派“村长”及栋号长,从工友最需要的服务入手建成了职工书屋、职工大讲堂、心灵驿站、工友食堂、工友超市、医疗室和理发室等服务设施,使广大一线劳动者享受到贴心、暖心、爱心的生活服务,感受到家的温暖。

在工友村内的医疗室门口,一群工友有序地排队等待接种疫苗。“我一直想接种新冠疫苗,平时工地上忙,没有时间去医院,正好今天项目邀请了医生过来为我们统一接种,还给我讲解了接种疫苗后的注意事项,真的很方便!”刚注射完新冠疫苗的李小辉露着肩膀,坐在休息区观察30分钟,期间志愿者为他们提供现场指引、科普知识、安全提醒等接种点志愿服务。

工友食堂内,许多工友已经吃完晚饭,正在观看电影。项目为工友开展的“百场红色电影进一线活动”,丰富了工友们的业余生活,增强他们学习党史的积极性。

志愿服务开展得如火如荼,项目积极为工友提供了爱心义诊、爱心义购、爱心义剪的“三义”服务,邀请专业医生、心理咨询师定期来到工友村为工友提供常规的身体检查、心理疏导等服务。

开展季度慰问,为工友送关怀、送温暖。洗护套装、小面包、牛奶等一批“接地气”的慰问品广受工友们的喜爱,“感谢大家惦记着我们,这些慰问品都正是我需要的,这下不用去超市买啦。”拿到慰问品的工友笑着说道。汕尾天气已渐渐转热,为应对接下来的高温天气,项目还将备好一批消暑、防暑物资,并在工友食堂、施工现场提供西瓜、绿豆沙等,为工友们创造“清凉一夏”。

在职工书屋内,摆放着《论中国共产党历史》《求是》杂志等学习材料,以及项目建设方面的专业书籍。不少工友喜欢来到这里看书,学习党史,开阔视野,提升技能。

项目从工友切身利益出发,对接属地派出所,在工友村设立警民联合点,搭建警民沟通互动新桥梁,加强联防联控的同时,为广大工友提供法律咨询及安全保障。

汕尾是革命老区,中建科工以汕尾理工学院项目为载体,将“红色基因、蓝色力量、绿色发展”融入汕尾这座善美之城,积极打造提供贴心服务、具有文化特色的工友村,让更多的劳动者感受关怀和温暖,增强项目全体职工的凝聚力,以办实事的实际效果检验党史学习教育开展成效。

“扮靓”特色街区 点亮幸福民生

■ 洪彦、沈茹莹、张蓉

走进中建安装承建的盐城市东亭路提升工程施工区内,一条主题鲜明、功能完善的特色街区正逐渐成形。“街区美了,环境靓了,我们的心也暖了。”回想起改造前的景象,周边小区居民不禁由衷感慨。作为盐城市重点民生工程,中建安装承建的东亭路提升项目全长3.1公里,沿街分布4个住宅小区,人流量大,整体路况复杂。此前的东亭路因年久失修,车行道破损、路面沉降严重,且沿街绿化单调、店铺业态杂乱、雨污水合流,影响了周边居民的生活环境品质,改造提升工程迫在眉睫。

打造“靓靓”街区,点亮幸福民生。改造过程中,项目团队秉持“建设群众满意的民心工程”理念,坚持改造前“问需于民”,改造中“问计于民”,改造后“问效于民”,将群众急难愁盼问题转化为16项“我为群众办实事”清单,切实解决痛点、疏通堵点,努力将民生工程建成本地民心工程。

精准施策 民生事贴心办

“道路施工影响我们日常出行怎么办?”改造之初,沿街的园中园小区居民们纷纷表示担忧。由于东亭路提升工程施工现场分散在居民生活区中,日常进出人流庞大,尤其是附近的园中园小区共有710户近2000名居民,仅有东亭路一个出口,道路施工对居民出行会造成较大影响。在了解这一情况后,项目团队主动创新,放弃了全封闭施工通行证,改为半封闭施工模式,为居民留出出行通道。

施工期间,为保证周边商户正常经营、市民买菜不受影响,项目部在做菜场外立面改造和亮化时,坚持不停业施工;在组织菜场周边污水管网更新时,项目团队克服严寒天气,漏夜作战,仅用一个月时间就完成了道路及周边全部雨污水管道的更新工程。

与此同时,为了不影响项目隔壁景山中学学生的学习和休息,项目部主动放弃夜间抢工计划,于白天投入大量的人员和机械设备,合理高效组织现场施工,为周边居民及子女提供安静的学习生活环境。

量体裁衣 增颜值提品质

坚持共治共建共享理念,从细微处着手,为群众打造舒适便捷的宜居环境。改造前,菜市场门前的空地被违建占满,周边交通混乱,车辆随意停放,严重影响道路交通安全和市容面貌。了解到居民诉求后,项目团队联合相关部门迅速拆除违建,并将该区域改造为白天供非机动车停车、晚上供市民休闲两用的广场。

此次改造中,沿街的24小时公共图书馆成为最令周边居民期待的“地标建筑”。眼下,这里的施工现场如火如荼,工程车辆来回穿梭,施工人员正在对图书馆外立面进行翻新亮化,有条不紊推进门前的节点公园石材铺装工作。24小时公共图书馆原本为一处消防站,项目团队在合理规划的基础上发挥匠心创意,量体裁衣将其改造成了一

座公共图书馆,馆内将设置阶梯图书阅读区、学习廊架和交流空间,致力于打造成为东亭路核心文化产业中心。

此外,针对沿街绿化单调、娱乐设施不足问题,项目部还在街道沿线路侧建了5个风格各异的节点公园。公园建成后,内部荧光跑道、篮球场、健身器材将让居民拥有一站式休闲娱乐空间。

因地制宜 解难题勇担当

“我们始终将居民诉求摆在首位,不断优化调整改造方案,为群众解决实际困难。”项目经理江汪龙说。景山中学原道路基层设计采用水稳基层方案,但由于施工周期长、工序复杂,且冬季养护时间长,将严重影响学校路段开放通行和假后的教学工作。项目团队进场后正处于寒假尾期,为赶在寒假结束前完成学校路段道路改造施工,项目部优化采用钢筋混凝土基层施工方案,该方案施工及养护周期较短,且能保障冬季施工下道路质量要求。为此,项目全员主动放弃春节假期,最终用了10天就完成了该路段改造施工,满足了学校开学的通行需求。

从“老破差”到“新靓美”,越来越多的市民感受到城市更新带来的幸福和喜悦。“聚焦民生实事、共建宜居环境、提升城市形象,中建安装团队与我们携手打造有温度、有内涵、有特色的文化街区,让幸福在百姓家门口升级。”亭湖城投公司党支部书记、董事长卞长生表示。

学党史 悟思想 办实事 开新局

C 学习党史建行动

学深悟透 弄通做实

学好“四本书” 扎实推进党史学习教育

■ 宣 简

开展党史学习教育,最基本的就是读党史著作。习近平《论中国共产党历史》《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》《中国共产党简史》四本指定学习材料,为全党全社会学习党的历史提供了权威指导和基本教材。认真研读四本指定学习材料,既能“知所从来”,在回望党的奋斗历程中牢记初心使命,激发敬仰先辈、珍惜历史的主动自觉;也能“明所去处”,从新起点眺望前行征程,唤起重任在肩、续写历史的使命担当。中建集团党组把四本指定学习材料作为各级党组织开展党史学习教育的基本教材,纳入集团党校和各级干部培训教学的重要内容。集团各子企业立足实际、创新形式,扎实学好四门“必修课”,推进党史学习教育入

脑入心。

全面学习、系统推进,让学习教育全面覆盖。组织广大党员干部认真学习四本指定学习材料,精心制定学习教育计划,抓好个人自学和集中学习。中建基础郑州轨道交通项目督促全体党员围绕四本指定学习材料进行系统学习,形成党史“三部曲”学习规划,“前奏曲”营造学习氛围,开展党史朗诵、自创党史音乐、自制党史“口袋书”等特色学习活动,坚持每日晨会讨论、每周集中学习、每月交流心得;“进行曲”发动广泛学习,采取“线上+线下”相结合的方式,充分利用“学习强国”、微信公众号等平台进行党史、党务知识的学习;“主题曲”学深悟透稳推进,将党史学习教育与项目建设紧密结合,做到学习教育与日常工作“两不误、两促进”,助力项目施工建设。中建四局土木公司明晟科技大厦

项目开展党史课程进工地活动,组建党史学习教育小分队,将133册党史学习教育指定学习材料,送到一线农民工兄弟手中,带动工友共同学习,制订“1+2+N”学习计划:1个党史学习教育小分队队员,每月在项目“职工之家”活动室开展2次领读党史课程,共同学党史、知党恩,将学习成果转化为项目高质量履约的强大动力。勤学笃问、观照现实,让学习教育入脑入心。把学党史同总结经验、观照现实、推动工作结合起来,同解决实际问题结合起来,学中悟、悟中干、干中学。中建二局华南公司深圳地铁13号线项目职工书屋,18名党员围绕《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》,通过手机二维码打卡,进行“再问再答”。创新形式、讲求方法,让学习教育深入基层。通过现场教学、专题教学、体验

式教学和访谈式教学等方式,构建“线上+线下”“课堂+现场”学习教育模式。中建一局培训中心、科研院、设计院三家子企业专题学习《中国共产党简史》,通过情景演练、角色扮演、PK答题等方式,情景再现中国共产党创立、国民革命时期、全面抗战时期三段历史,让60名党员置身于不同历史情景中深刻领悟“中国共产党为什么能”,体验式感受自中国共产党创立以来历经的苦难、面临的艰难抉择,从党的百年奋斗历程中汲取真理力量。中建五局安徽公司每周派一名项目党员干部轮流担任讲解员,为工友们讲解党史、回忆峥嵘岁月。公司党史学习教育目前已开展42次,覆盖50余个项目、2000多人,并在项目智慧展厅陆续设置“党史故事展播区”与“党史书籍阅读区”两大学习区域,持续掀起学习热潮。

C 学思感悟印初心

中建集团各级党组织认真学习习近平总书记在党史学习教育动员大会上的讲话精神、习近平《论中国共产党历史》《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》《中国共产党简史》。广大党员职工通过形式多样的学习和学用结合的心得交流活动,用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

习近平总书记在视察北京香山革命纪念馆时指出,要以“赶考”的清醒和坚定答好新时代的答卷。《论中国共产党历史》书中《以“赶考”的清醒和坚定答好新时代的答卷》一章,提到了1949年3月毛泽东和周恩来之间一段关于“进京赶考”的对话,被历史铭记,也被每一名共产党人铭记。要继续弘扬“赶考”精神,做好新时代答卷。当前,公司处于高质量发展的关键期,如何练成高水平盈利能力是企业改革发展和转型升级中面临的一大考题。作为一名党员,我将带领团队以“赶考”的状态践行“大商务”管理理念,强化体系联动,紧盯成本管控和商务结算两个关键环节,瞄准利润结构“532”三大目标,通过过程的精细化管理实现成本压降,以“挖潜”状态突破结算工作,拓展更多利润空间,用一干到底的劲头答好“十四五”时期公司高水平盈利的答卷。

——全国巾帼建功标兵、中建二局北方公司副总经济师 崔宇

1921年到2021年,百年党史风云激荡。学习《中国共产党简史》,回顾中国共产党的发展历程,深刻感受到红色精神的强大精神感召。中国共产党的诞生,始于共产党人的共同理想,理想之光冲破黑暗,穿越沧桑。历史是最好的教科书。6年前,我光荣地成为一名中国共产党员,见证了“十三五”时期经济社会的巨大变迁、生活方式的日新月异、脱贫攻坚的决战决胜、疫情防控的举国同心……正是中国共产党全心全意为人民服务的的精神力量让全党全国人民团结一心。作为一名医院工程的基层建设者,我深知我和团队肩负着完善区域医疗服务体系、优化医疗环境的重任。传承红色基因,赓续精神血脉,我们将以党史学习教育为力量源泉,激发广大党员及职工实干创新热情,为打造公共卫生体系建设的“湖北样板”贡献中建力量。

——湖北省五一劳动奖章获得者、中建三局总承包公司同济国际康复医学中心项目经理 李亮

学习《论中国共产党历史》,在《知史爱党,知史爱国》这篇文章中,习近平总书记指出,知史“对正确认识国情、国情十分必要,对开创未来也十分必要”。通过原原本本学,我对中国共产党的发展历程有了更深入的理解。历史是最好的教科书。一部党史就是一部自我革命史,从“三大纪律八项注意”到“八项规定”,从延安整风到历次党内教育,中国共产党始终注重加强纪律建设、作风建设,不断自我净化、自我完善、自我提升。党的光辉历史也激励和鞭策着我们在新时代继续奋斗,以“一创五强”战略目标为指引,扎根广西这片多民族聚居的热土,始终秉承工匠精神,一丝一毫绝不懈怠,严格落实落地高标准,不断总结经验,以匠心塑造过硬口碑。同时,还要变“建造”为“智造”,充分发挥能动性和创造力,把项目作为艺术品来雕琢完善,充分发挥EPC全流程管理优势,实现装配式建造、绿色建造、智慧建造等模式创新与科技创新,努力实现“高效建造、完美履约”,为城市留下一座座精品建筑,方能不负党和人民的嘱托,跑好新时代接续奋斗的接力棒。

——上海市劳动模范、中建八局二公司广西公司经理 张国泉

学习《论中国共产党历史》一书,其中关于改革开放前后历史的认识阐述清晰透彻、意蕴深刻,对于我们进一步树立马克思主义科学史观,具有特别重要的意义。习近平总书记说过:“我们党领导人民进行社会主义建设,有改革开放前和改革开放后两个历史时期,这是两个相互联系又有重大区别的时期,但本质上都是我们党领导人民进行社会主义建设的实践探索。”以史为鉴,可以知兴替。正确认识改革开放前后的历史时期,将有助于我们梳理自身的发展脉络,结合集团“一创五强”战略目标,精准对标“工匠精神”的内涵本质,在产业工人的岗位上干实事、细事、小事,坚持“炮制虽繁必不敢省人工,品味虽贵必不敢减物力”的“较真”原则,追求卓越、敢于创新,勇啃硬骨头,在经验积累中保持“饥饿感”,向更高、更好、更精的方向努力,矢志不渝做好“大国工匠”的精神传承,真正打造一支知识型、技能型、创新型劳动者队伍。

——国务院特殊津贴、全国技术能手、湖北省五一劳动奖章获得者,中建科华中钢结构公司焊接高级技师 李荣清



中建二局华南公司深圳地铁13号线项目党支部创办“建证百年党史”学习驿站,为一线党员和工友们搭建学习平台。(杨静)



中建五局中科大项目邀请93岁抗战老兵张翻身为党员建设者们讲述革命先烈事迹,在项目现场吹响冲锋号,传承红色精神。(陶冶、余蕾)



中建八局“红心五筑”党建联盟举办一堂“音乐党课”,著名作曲家李瑞祥携手党员们重温《义勇军进行曲》诞生历程,感受爱国爱党深情。(李淑韩)

C 建证力量·红色基石

发挥央企主力军作用 助力湖北重燃“引擎”

■ 潘思名、冯雪

4月12日,“英雄的湖北:浴火重生 再创辉煌”外交部湖北全球特别推介活动在北京举行,会上播出湖北疫后重振主题宣传片,片中多次出现中建集团在湖北承建的项目,体现了集团与湖北开展务实合作,全力推动湖北疫后重振的成效。中建三局作为中建集团扎根湖北的主力军,在武汉“重启”一年来,以抓铁有痕、踏石留印的精神,坚决贯彻落实党中央、国务院关于支持湖北省经济社会发展的决策部署,在中建集团党组的坚强领导和大力支持下,牵头落实中建集团与湖北签订的2000亿元战略合作协议,精准对接,全力服务湖北疫后重振和高质量发展。

固本培元 凝聚“搭把手拉一把”的前进力量

2020年5月19日,武汉“重启”之后入汉的首家世界500强企业——霍尼韦尔,落户中建三局投资运营的中建科技产业园。作为武汉产业新地标,中建科技产业园已吸纳腾讯CSIG、中船重工、毕马威等一批知名企业“安营扎寨”。

除了吸引产业“大块头”,重大项目建设也是拉动经济增长的重要引擎。2020年3月,中建三局在做好常态化疫情防控基础上,成为武汉首批复工企业;武汉“重启”不久,全力以赴推进包括湖北

294个项目在内的1700多个项目达产满产;积极服务湖北多地的公共卫生体系“补短板”工作,承建70余个公共医疗卫生项目,其中湖北省22个,进一步筑牢人民至上、生命至上的医疗安全基石。一花独放不是春,百花齐放春满园。2020年,中建三局充分发挥龙头企业引领作用,通过发行疫情防控专项ABS及办理供应链融资,为1000余家中小微企业提供专项优惠资金近百亿元,综合成本远低于行业平均水平,带动上下游企业共渡难关,推动行业复苏。

为新阶段湖北高质量发展做出更大贡献,在构建新发展格局中展现更大作为。2020年8月18日,中建集团与湖北签署2000亿元合作协议。“以牵头落实协议为抓手,精准对接湖北‘十四五’规划部署,在新基建、城市更新、生态环保、产业新城等领域加大投资力度,为湖北建成支点、走在前列、谱写新篇章更大贡献。”中建三局党委书记、董事长陈卫国说。

心手相连 书写为民办实事的高分答卷

“人在在,水不退人不撤!”2020年7月,降雨强度大、持续时间长的梅雨天气侵袭湖北,中建三局党委组建70支防汛抢险突击队,抽调2629名员工参与85次

抢险任务。这是中建三局党委始终坚持走好群众路线、坚定捍卫人民生命健康的又一次生动实践。

在稳就业中发挥“压舱石”作用。中建三局开设“春暖花开·国聘行动”专场“云”招聘,定向招聘1100余名湖北高校毕业生;坚持用工向湖北倾斜,开设“点对点、门对门、一站式”直通专车,吸纳包括湖北籍在内的40万工友返岗复工。

快速衔接脱贫攻坚和乡村振兴。坚持湖北团风、神龙架等对口帮扶点摘帽不摘责,被新华社、人民日报等媒体专题报道;在湖北团风采购4.58亿元钢结构产品,助推当地产业提档升级;各级工会和职工在自有的“中建乐购”电商平台为鄂“拼单”,消费2324.4万元。

开展“人人承诺践诺”活动扶困帮困。局属在汉单位党委的2082名机关党员干部下沉到36个社区,变“等群众上门”为“送服务上门”。全局各级党组织已开展为工友集中接种新冠疫苗、工地健康义诊、关爱留守儿童、维保养老社区设施等公益活动300余场。

强“根”固“魂” 从百年党史汲取智慧和力量

从建成153项重点工程,到自主研发“空中造楼机”亮相外交部湖北全球推介

会;从创造“深圳速度”书写改革开放代名词,到十余天建成“两山”医院创造“中国速度”;从一季度产值“断崖式”下跌局面下仍超额完成全年指标,到贡献全市近三成建筑业产值助力武汉从疫情“风暴眼”蝶变为全球经济“风向标”……回望来时路,中建三局党委始终坚持和加强党的全面领导,不断强“根”固“魂”,用赤诚丹心书写许党报国的生动注脚,以高质量党建引领高质量发展。

知所从来,方明所去。党史学习教育启动以来,中建三局党委把党的光辉历史中蕴含的智慧和力量,转化为加快打造“高质量万亿三局”和世界一流企业的磅礴动力,肩负起“做强做优做大国有资本和国有企业”的职责使命。局各级党委用活用好属地红色资源,挖掘宣传企业红色故事,引领广大职工以先进为榜样,永葆艰苦奋斗的优良作风,开展党史学习教育专题学习会59次、读书班27次、座谈会48次、读书会55次、知识竞赛15次,为企业推进改革发展,攻坚“六大任务”,提供宝贵的精神指引和现实的经验遵循。

建证新时代,奋进新征程。中建三局与湖北共成长、同发展,将继续带着这份休戚与共的情谊,充分发挥全产业链优势,精准对接高质量发展需求,为湖北“建成支点、走在前列、谱写新篇章”作出新贡献。

C 改革创新进行时

《经济日报》4月13日刊文《中国建筑刷新全球订单新纪录》，报道中建集团改革三年行动举措成效。

国资委研究中心副研究员黄明明撰文点评指出，从改革开放初期的建筑企业集团起步，中国建筑在服务国家战略中提升竞争优势、在重大任务中勇于担当、在科技创新中转型升级、在传承创新中打造品牌，逐步发展成为全产业链的全球最大投资建设集团。建筑业是国民经济支柱产业。当前，建筑业已经进入成熟期，市场竞争日益激烈。如何优化配置全球资源、构建现代产业链体系，着力提升固链、补链、强链、塑链能力，是建筑企业转型升级中共同思考的问题。建筑央企要更加聚焦主责主业，由重规模、速度向重质量、效益转变，强化主业核心竞争力，积极采取多元化策略，推动传统基建向新方向、新业态、新模式融合升级。

中国建筑刷新全球订单新纪录



扫码关注更多资讯

■ 亢 舒

最新数据显示，尽管受到新冠肺炎疫情的冲击，中国建筑集团有限公司（以下简称“中国建筑”）2020年仍实现了新签合同额3.2万亿元，再次刷新全球建筑企业订单纪录，同比实现了两位数的增幅。在中国建筑党组书记、董事长周乃翔看来，好成绩得益于中国建筑加大国企改革力度，不断完善市场化经营机制，推进供给侧结构性改革。中国建筑将努力成为价值创造力强、创新引领力强、品牌影响力强、国际竞争力强、文化软实力强的世界一流企业集团。

向市场化机制要效益

一段时间以来，中国建筑承建的重大工程项目快速推进。在国内，中国建筑建设的北京冬奥会多个场馆顺利竣工；赣江井冈山通航枢纽实现首台机组并网发电；雄安高铁站正式投入使用。在海外，中国建筑建设的埃及新首都CBD项目多栋建筑顺利封顶，巴基斯坦PKM公路正式移交通车，世界第三大清真寺阿尔及利亚嘉玛清真寺也开放启用。

企业活力不断激发，中国建筑将其归结为市场化改革。采访过程中，不少中国建筑的工作人员都曾向经济日报记者感言，中国建筑之所以取

得今天的成就，逐步成长为全球最大的投资建设集团，正是由于没有倚仗央企的身份“等、靠、要”，而是通过充分参与激烈的市场竞争，在摸爬滚打中练就了一身硬功夫。

在新形势下，中国建筑如何进一步坚守和创新市场化的经营理念成为摆在企业发展面前的新命题。

“人是企业实现创新发展的核心要素，把职工的积极性调动起来，企业的内生活力才能激发出来。”周乃翔向记者介绍，中国建筑灵活开展多种方式的中长期激励，打造“事业共建、价值共创、利益共享、风险共担”的中长期激励约束机制。

从2013年开始，中国建筑就开始实施为期10年的上市公司A股限制性股票计划，目前已实施4期，累计激励7107人次，授出股票20.82亿股。同时，在上市子企业中实施股权激励计划。“子企业负责人年薪与企业效益挂钩的绩效年薪占年薪的比重最高达80%以上，同层级领导人员之间的薪酬差距一般可达2倍至3倍。”中国建筑人力资源部有关负责人介绍。

契约制管理是企业市场化重要体现，深入推进经理层成员任期制和契约制管理成为中国建筑改革的重要一环。“通过打造奖罚分明的价值评价机制，让价值创造者、持续贡献者获得回报。只有这样，经理层成员价值实现才能与企业发展的目标达成一致。”中建科工党委书记、董事长王宏告诉记者。

职业经理人制度是中国建筑完善市场化经营机制的又一项改革措施。2020年，中国建筑在总结前两批改革试



北京第一高楼“中国尊”使用中国建筑自主研发的“空中造楼机”

点经验基础上，对职业经理人“1+N”制度体系及推广模板进行优化。中建一局总经理、党委副书记张晓葵说：“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出，增强了职业经理人的紧迫感，点燃了他们干事创业的热情。”

科技创新成就核心竞争力

10天、12天，2020年武汉抗击疫情期间，中国建筑以惊人的速度，分别完成了火神山、雷神山两家医院的建造任务。

高效的背后，是中国建筑所拥有的防疫医院快速建造的核心技术。中国建筑就此形成了防疫工程建设集成技术和全产业链一体化能力，打通产业链并实现“产品化”，随后高质量完成了国内外119座医疗设施的建设，为疫情防控提供了有力保障。

“科技创新引领企业转型发展，成为中国建筑提升企业核心竞争力的关键。”周乃翔介绍，近年

来，中国建筑取得了一批具有标志性和影响力的创新成果。比如，中国建筑承建武汉站采用的“桥建合一及功能可视化立体疏解客流铁路车站设计建造技术”，获得国家科学技术进步二等奖，开创了我国新一代铁路客运站的技术方向；高达528米的“中国尊”是世界上第一座在8度抗震设防区超过500米的建筑，建造过程采用中国建筑自主研发的新一代“空中造楼机”，该平台配套齐全、交通便捷，实现了多工序空间高效流水施工，为“中国尊”建设节省了200天工期；历经10年攻关，中国建筑自主研发的“中建万吨级多功能实验系统”建成并投入试运行，成为当前世界上唯一的垂直加载能力上万吨的六自由度工程结构实验设备。

科技创新也为中国建筑在海外的发展提供了有力支撑。2019年11月，由中国建筑承建的中巴经济走廊最大交通基础设施项目——巴基斯坦PKM高速公路项目（苏库尔—木尔坦段）正式通

车，该项目采用中国改性沥青技术，可抵御百年一遇的洪水。

一支高水平的科技人才队伍成为中国建筑科技创新能力的重要支撑。截至2020年，中国建筑拥有中国工程院院士2人、中国工程建设最高科学技术奖获得者1人、全国创新争先奖先进个人1人、全国工程勘察设计大师12人、享受国务院政府特殊津贴专家276人。

供给侧改革提升现代化水平

长期以来，我国建筑业物资采购受到工程承包模式繁多、组织管理方式复杂、项目点多面广等主观因素的制约和影响。

“针对建筑业集采管理的‘采而不集，集而未管，管则难控’问题，中国建筑创新性推行大宗物资线上联合公开采购、重点物资公开采购、零星材料在线采购，实现全线上采购‘互联网+’新模式，有效推进物资的集中采购。通过推行供给侧改革，提升行业产业链供应链现代化水平。”中国建筑市场与项目管理部负责人说。

为解决建筑业大宗集采的效率难题，中国建筑构建了“7+N”区域联合集中采购模式，并组建了相应的区域联合集中采购中心，采购经营质量大幅提升。

数字化转型是中国建筑推行供给侧改革的一个重要方面。周乃翔介绍，中国建筑在全行业率先开展数字经济探索，以云筑网为载体，建设建筑产业电商平台，2020年交易额达到9300亿元。中国建筑承建的全国建筑工人实名制管理平台，从2018年上线至今，将2600万名建筑工人、26万个项目纳入平台管理。

此外，中国建筑自主开发智慧工地平台，将更多人工智能、传感技术等高科技技术植入建筑、机械、场地进出口等各类物体中，有效推动建筑产业数字化转型。

中海集团：深化三项制度改革 激发生产经营活力

■ 钟 海

中海集团坚持市场化经营理念，致力于构建战略、组织、人才、机制、文化“五位一体”的管理体系，以职业经理人制度改革为突破口，不断完善“三能”的机制，有效激发企业生产经营活力。

2020年，中海集团实现利润总额565亿元，同比增长12%，再创历史新高；人工成本利润率超过4.6%，继续保持中建系统“排头兵”地位。

推进职业经理人制度改革，实现干部能上能下，重点是能“下”

在集团党组的领导和支持下，中海地产在2018年首先进行职业经理人制度改革试点，目前，包括中国建筑国际、中海物业在内的3家上市公司均已全部开展。中海地产又大胆探索，对地区公司经理层推行职业经理人制度，中海集团职业经理人数量至今已达322人。

一是淡化身份和级别，推进领导干部向职业经理人的身份转化。职业经理人制度改革后，上市公司副总裁及以上高管全部放弃集团B级干部身份，将聘任期限、岗位责任、薪酬奖励、退出情形以契约的方式严肃约定，立下军令状。聘任协议中明确规定高管人员的退出条款。2年有4名上市公司副总裁级别高管退出，真正做到领导人员上得来下得去。

二是实行具有中海特色的职业经理人绩效考核。将职业经理人责任目标契约化的要求与班子“强制分级、末位淘汰”紧密结合。一方面，注重战略导向，健全一整套指标体系，将公司组织目标与个人KPI指标有机衔接，形成岗位目标责任书。另一方面，将上市公司高管人员绩效考核纳入总排名，强制要求B-（基本称职）

的数量不低于10%，严格执行考核为C（不称职）或连续两年B-人员的末位淘汰，基本实现了考核层层落实、责任层层传递的机制。

三是严格落实薪酬分配与经营业绩双对标机制。对香港和A股上市的同行进行多维度的对比筛选，确定对标群组，建立规则清晰的市场化定薪模型。实现了业绩与市场对标，薪酬与业绩跟踪，激励凭贡献说话，强化刚性兑付，实现激励层层衔接。

四是加强文化氛围营造，为职业经理人制度改革提供良好的文化土壤。中海积极倡导奋斗精神，弘扬“浪潮”文化，落实“汇聚奋进者、激励有为者”的人才理念，强调领导干部要有企业家精神，增强使命感，中层员工要全身心奋斗每一天，增强责任感。强化“平者让、庸者下、攻下山头”的业绩导向。通过常态化考察、公开述职、集体测评、人才盘点等方式，让消极无为的干部没有市场、让能力恐慌的干部如坐针毡，对于公司认定不适宜担任现岗位的干部坚决调整。积极引导广大干部正确看待“进退转留”，形成退出领导岗位也是对企业做贡献的氛围，营造领导干部正常退出的企业环境。

强化组织效能，促进员工能进能出，重点是能“出”

一是不断优化组织与战略的适配性。中海根据“今天、明天、后天”的战略业务模式，以及90%、8%和2%的资源投入配比，不断优化业务策略与组织资源配置，提升组织敏捷性和扁平管理。实施机构设置与经营规模强挂钩的机制，坚持清理非战略性的亏损单位。坚持总部大部

制模式，严格控制两级总部岗位和人员编制，要求一人多岗、一人多能。中海集团两级总部管理人员从2019年的506人降至2020年的480人，其中，中海集团总部在职能增加的情况下，管理人员由79人降低到67人。同时严格各级总部人员的职级晋升标准，明确业绩贡献和潜力发展导向，不搞到点式提拔、“普惠式”提职，努力提高组织效能。

二是畅通人才进入和发展渠道，完善人才供应链。中海坚持海纳百川，既用好“海之子”校园招聘品牌，加快内部培养，又持续提升“海纳”社会招聘，猎取高端外部人才，聚天下英才用之，连续16年获得“中国年度最佳雇主”称号。畅通多元化职业发展通道，将岗、职、级分离。突出岗位分工，择优上岗，横向互通，为实现市场化进出提供了平台和通道。2020年以来，831人从管理序列转为专业序列。强化人才盘点结果的运用，形成兼顾业绩表现、能力素质、潜力空间、奋斗状态的退出机制。2020年共计负向调岗调岗49人。

三是强化绩效导向，严格末位淘汰。明确考核和评价标准，从业务贡献、组织贡献、竞争力贡献3个方面，建立从A到C的5档评价体系，精准考核各级各类人员。完善考核流程，推行拉通排名，强制分级。通过绩效评定会的形式，集体公开评议员工年度贡献水平和绩效等级，确保评价结果客观公正公平。强化绩效反馈和运用，将考核结果当面反馈，促进员工不断提升。同时，也对少数不学习、不追求进步、责任心不强、绩效较差的员工强制淘汰。2020年，因考核不佳，调岗降职221人，其中地区公司副总以上25人，辞退542人，地区公司副总以上19人。

坚持“超越自我、超越平均、超越对手”，推进薪酬高能低，重点是能“低”

一是薪酬增减与核心关键业绩指标精准挂钩。房地产板块以基本业绩指标为基础，兼顾销售合约贡献；基建板块以效益为主，综合纳入规模指标；物业板块在统筹考虑规模和效益的同时，侧重对外拓业务的考核。这样，既体现工效挂钩的整体要求，又满足不同业态专业公司、地区公司的实际管控需要，实现“超越自我”的摸高机制。

二是坚持薪酬市场对标，积极探索中长期激励。中海集团针对工资利润率等指标，每年与对标企业进行分析对比，并将上市公司工效对标分位值与工资总额挂钩，鼓励“超越平均、超越对手”，业绩增，薪酬总额才能增。中海集团实施三年任期激励和限制性股票激励，中海地产实施了两期股票期权激励计划，进一步完善了短中长期相结合的激励机制。

三是完善业绩导向的分配机制。坚持考核结果与薪酬兑现直接挂钩、刚性兑现，打破内部平均，拉开分配差距。地区公司负责人及以上人员，在不同上市公司间，同职级薪酬最大差距4.2倍；上市公司内部，同职级人员薪酬最大差距2.4倍。地区公司负责人薪酬变动幅度为正负30%。

当前，中海集团的三项制度改革正步入深水区，即将面对的都是难啃的“硬骨头”。中海集团将在中建集团党组的正确领导下，学习借鉴兄弟单位好的经验做法，以最大决心和最强劲劲，攻坚克难，砥砺前行，全力以赴打赢这场改革攻坚战，为集团“一创五强”战略目标和“166”战略举措作出新的更大的贡献。

C 中标信息

近日，中建三局中标西安市红会医院高新院区（二期）项目工程总承包（EPC），中标额31.11亿元。（曹金虎）

近日，中建海峡中标恒美光电偏光片项目，中标额25.8亿元。项目建成后将成为全球最大的偏光片生产基地。（周博琼）

近日，中建二局中标容东片区2号地（XARD-0050宗地、XARD-0051宗地、XARD-0052宗地）房屋建筑及配套设施项目施工总承包标段3项目，中标额24.98亿元。（赵志昂）

近日，中建五局中标电子信息（智能终端）产业城制造基地建设项目建设，中标额17.05亿元。该项目是湖南省大力实施“三高四新”战略的十大产业示范项目。（杨 灏）

近日，中建一局中标广州新华保险大厦施工总承包项目，合同额约11.14亿元。（丛慧妍）

4月7日，中建南洋中标新加坡美国学校1期扩建项目，合同总额为1.8亿新元，约合人民币8.77亿元。（王君竹）

C 工程动态

近日，中建一局承建的山东省肿瘤医院质子临床研究中心工程正式启用。项目是中国大陆首批应用于临床的肿瘤治疗质子中心。（张涛、袁泉）

近日，中建二局西南公司承建的湖南株洲三一石油装备联合厂房项目完成主体结构封顶，建成后将成为湖南首个石油智能装备生产基地和区域研发中心。（韩修凤、李莎）

4月6日，中建三局二公司承建的太原民政园主体结构封顶。（王 方）

近日，中建四局华南公司承建的贵港市金港大道同济立交桥项目匝道桥顺利通车。（杨双意）

4月8日，中建五局投资建设的沅江市中心城区水环境综合治理一期工程PPP项目开工。（包 玉）

近日，中建六局华南公司承建的深圳市宝安区档案大厦项目开工。（黄 汝）

近日，中建七局地产集团开发的亳州最大的还原安置小区——亳州还原小区B区通过竣工验收。（林隽逸）

近日，中建八局承建的拉萨贡嘎国际机场T3航站楼正式亮灯。（王 丹）

4月6日，中建交通承建的佛山地铁3号线3205-1桂城站至南海广场站区间右线盾构“天佑六十六号”始发，正式进入盾构掘进阶段。（白 羽）

近日，中建科工以PPP模式承建的浙江温州龙舟运动基地项目竣工，项目将作为杭州2022年第十九届亚运会龙舟赛事主场馆。（何志清）

近日，中建安装南京公司承建的淮安涟水国际机场航站楼改扩建工程正式投入运营。（杨宇涵）